

# Tapping Out



**HARRISON STEEL**  
CASTINGS COMPANY

VOLUMEN 105 | DICIEMBRE 2024

A TODO COLOR

## EN ESTE NÚMERO



Jubilación, [pág.8](#)



Picnic de empresa, [pág. 4-5](#)



Carretillas elevadoras nuevas, [pág. 9](#)



El Desfile Navideño Mágico de Attica, [pág. 3](#)

# ¡Menciones Especiales!

## HITOS EN ESTA EDICIÓN

Nombre	Fecha de Contratación	Hitos (años)
George Krummel	5	14/10/2019
Paula Cheatham	5	14/10/2019
Alanna Westjohn	5	21/10/2019
Nicholas Weaver	5	21/10/2019
Walter Black Jr.	20	10/10/2004
John (Andy) Moody	5	4/11/2019
Susan Britt	5	4/11/2019
Crystal Halsema	10	13/11/2014
Sherri Waters	5	9/12/2019
Juan Romero	5	9/12/2019
Gary Cantrell	20	28/12/2004
Jeremy Ray	30	26/12/1994

## CARROZA DE HS

El Departamento de Vivienda de HS hizo un trabajo fantástico decorando la carroza que está en exhibición en Luces en el Parque de Williamsport. Si tiene la oportunidad, dé un paseo con la familia y vea todas las luces y exhibiciones festivas. Una excelente manera de entrar en el espíritu navideño.



## SFSA



Harrison Steel fue anfitrión de la **Conferencia de Futuros Líderes y Fabricación de Próxima Generación de la Sociedad de Fundidores de Acero de América**, del 6 al 7 de noviembre. A la conferencia asistieron aproximadamente 36 personas de 12 fundiciones diferentes. Fuera de los Futuros Líderes normales, varios "Barbas Grises" asistieron solo por la oportunidad de ver Harrison Steel. La conferencia comenzó en Harrison Hills con Paul Kelsey, Robert Harrison y Shawn Martin como oradores destacados. Paul Kelsey presentó sobre el tema de objetivos de aparejo y algunos trucos que hemos aprendido a lo largo de los años para lograr el compromiso de los operadores que hacen que las cosas sucedan todos los días. Robert Harrison presentó sobre costos de productos y toma de decisiones



En la imagen de arriba: Paul Kelsey presentando en Harrison Hills



En la imagen de arriba: Shane Rogers (derecha) presentando en la Universidad de Purdue

de capital. Shawn Martin presentó sobre el tema de análisis de defectos y recubrimiento.

Al concluir las presentaciones, realizamos un recorrido por las instalaciones. Muchos quedaron asombrados por la velocidad de producción que logramos en piezas fundidas masivas. Se suspendió y se reanudó en la Universidad de Purdue el día 7. El día comenzó con presentaciones de varios profesores de Purdue: Dr. Athinarayanan sobre Fundición 4.0 y creación de un gemelo digital, Dr. Nanda sobre Sistema de visión para la seguridad en fundición, y Dr. Lee sobre Sensores portátiles para la detección de fatiga y/o condición general del trabajador. Se realizó un recorrido por la fundición del futuro y la fábrica del futuro de Purdue. Luego, Shane Rogers habló sobre la recopilación de datos de borde y seguridad de TI/TO. George Krummel luego presentó sobre nuestro desarrollo de quemadores robóticos. El día concluyó con comentarios de Dave Poweleit, SFSA.

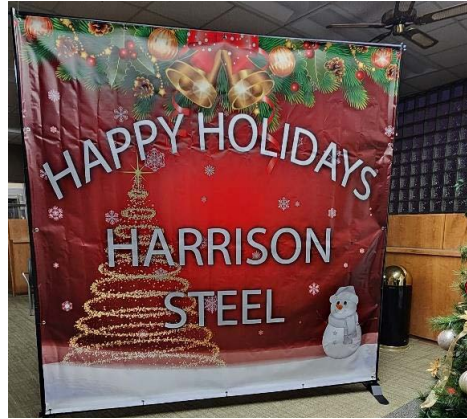


# El Desfile Navideño Mágico de Attica

El Desfile Navideño Mágico de Attica se realizó el jueves 6 de diciembre a las 6 pm. Antes del desfile, Harrison Steel estuvo repartiendo chocolate caliente y galletas gratis a quienes llegaron al centro antes de las festividades.



Camión de bomberos de Harrison Steel decorado en el centro



Robert Harrison y Alanna Westjohn repartiendo chocolate caliente y galletas (de izquierda a derecha)



Sony Mascreen y Ann Harrison (de izquierda a derecha)



Lynn Lanham, Alanna Westjohn, Alisson Lamas, y Tony Vanetta (de izquierda a derecha)

## ALGUNAS FOTOS DEL DESFILE





# Beneficios y Bienestar

**INSCRIPCIÓN ABIERTA** – ¡Del 1 de diciembre al 31 de diciembre! Todos deberían tener sus paquetes. **Este año no es necesario entregar los formularios.** Si necesita hacer un cambio, necesitamos tener el formulario. Si no entrega el formulario, tendrá las mismas elecciones que tuvo este año en 2025. Por favor, contacte a Beneficios si tiene alguna pregunta – Crystal 9037, Lisa 9038, Paula 9140 o envíe un correo electrónico a [benefits@hscast.com](mailto:benefits@hscast.com).

**Revise** sus opciones de discapacidad a corto plazo (STD) y largo plazo (LTD). Estas son opciones que le pagan el 60% de su salario base si necesita ausentarse del trabajo por enfermedad o lesión (no relacionada con el trabajo). Hay dos niveles de cobertura para LTD; límite de \$1500 o límite de \$5000. Beneficios puede informarle cuánto le costarán estas opciones por pago.

**COMPENSACIÓN MÉDICA, enero** - Recuerde que estar libre de tabaco es 10% y biométricos es 10% (5% si tiene plan EE + Cónyuge o familiar). Solo necesita completar la Evaluación de Riesgo de Salud (HRA) y reunirse con Tracy Brown para revisar el HRA. **Más información sobre esto cuando Tracy venga al sitio.**

Beba al menos 8 vasos de agua al día, reduzca el estrés, duerma lo suficiente, vístase abrigado, limite el tiempo en el frío, haga ejercicio, mantenga los gérmenes alejados - lávese las manos, y pruebe algo nuevo - escribir, hacer manualidades o una nueva receta navideña.



**¡Con las festividades y el clima invernal que se aproxima, aquí hay algunos consejos para mantenerse saludable!**

Beba al menos 8 vasos de agua al día, reduzca el estrés, duerma lo suficiente, vístase abrigado, limite el tiempo en el frío, haga ejercicio, mantenga los gérmenes alejados - lávese las manos, y pruebe algo nuevo - escribir, hacer manualidades o una nueva receta navideña.

## PAGO DE VACACIONES - 20 DE DICIEMBRE

### RECORDATORIOS DE DICIEMBRE:

Revise sus beneficiarios - Vanguard necesita que inicie sesión e ingrese esta información. Recoja un folleto en RR.HH. o Beneficios o consulte los tableros de anuncios. Sus beneficiarios del seguro de vida están en los formularios de inscripción abierta.

Si se ha **mudado** este año, asegúrese de que sus formularios de impuestos estén actualizados. Esto es especialmente importante si se ha mudado de un condado a otro.

¡Consulte con Beneficios si tiene alguna pregunta! ¡Viva saludable!

## El picnic de la empresa

El picnic de la empresa HS se llevó a cabo el 5 de octubre de 2024. Este evento es para empleados, familias de empleados y jubilados de HS. Fue un gran día de diversión con comida, música y terminó con fuegos artificiales.



Lynn Lanham – Recogiendo las entradas en la puerta para el evento.







# Acontecimientos de RRHH

Al finalizar el 2024, quiero tomar un momento para reflexionar sobre algunos aspectos en los que RRHH ha estado involucrado este año. Antes de mencionarlos, quiero agradecer a los empleados que han compartido ideas en persona o a través de nuestros Buzones de Sugerencias, ya que Recursos Humanos está aquí para ustedes y queremos hacer que el ambiente sea productivo y gratificante. Además de toda la retroalimentación, quiero agradecer a todo el Equipo de RRHH y Beneficios por su ayuda y asistencia en liderar muchas cosas que se manejan diariamente aquí en la oficina principal. ¡Tenemos un excelente personal para ayudar a los empleados! Alanna, Anna, Bill, Jared, Davaina, Crystal, Tammy, Lisa y Paula..... ¡estas son las personas que lo hacen posible!

- **Viernes de Food Trucks** – Aproximadamente de mayo a septiembre, tuvimos varios food trucks en el sitio para almuerzos para dar a los empleados una opción diferente a la que usualmente tienen
- **Programa RideShare** – Esta camioneta compartida funciona diariamente desde Harrison Steel hasta Crawfordsville y de regreso para transportar empleados y

proporcionarles una opción económica de viaje compartido

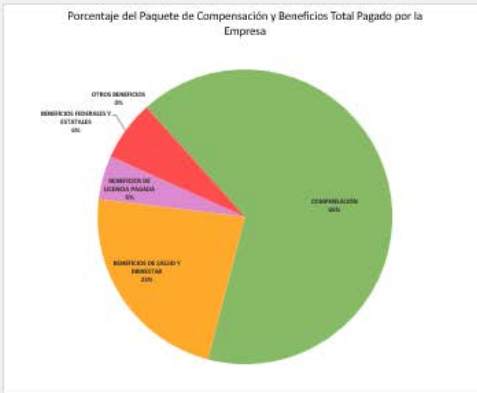
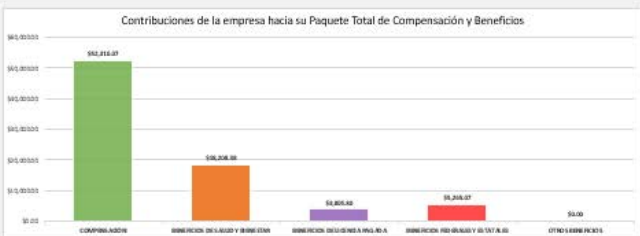
- **Buzones de Sugerencias** – están en todas las salas de descanso y es una forma anónima de proporcionar retroalimentación y/o ideas
- **Foros Abiertos de RRHH** – estos se llevan a cabo los miércoles en varias salas de descanso y es solo una manera para que te conectes con un miembro de RRHH si tienes algún problema o pregunta
- **Encuestas de la Empresa** – Estas encuestas se realizaron a principios de año y dieron a los empleados otra herramienta para identificar fortalezas y debilidades aquí en Harrison Steel
- **Destacados Departamentales en Redes Sociales** – Estos comenzaron a mediados de verano y han sido un gran éxito. Gracias a Crystal Niccum y Supervisores por obtener información de RRHH. Los empleados actuales y pasados realmente aprecian estos junto con sus familias y amigos
- **Capacitación de Desarrollo de Supervisores/Liderazgo** – 10 miembros de la Gerencia participaron en varias capacitaciones durante 2024
- **Capacitación en Microsoft Excel** – 5

empleados se beneficiaron de esta capacitación en 2024

- **Placas de Jubilación** – A partir de este año, hicimos fundiciones para todos los empleados de 30+ años que se jubilaron. Muchas gracias al Taller de Patrones y Tony Vanetta por ayudar con esto
- **Contratamos un Traductor de RRHH de medio tiempo** para ayudar en diversas situaciones con empleados
- **Comenzamos bien con la toma de rayos X** para todos los empleados y esto continuará en 2025

¿Tienes otras ideas para que probemos o cosas que te gustaría ver diferentes? Algunas ideas que hemos contemplado de vez en cuando es un “Comité de Celebración” donde un grupo de empleados estaría a cargo de tener comidas temáticas compartidas una vez al mes o cada 2 meses. ¿Te gustaría ver a un miembro de RRHH pasar tiempo un día cada mes o dos ayudando en uno de tus procesos en la Fundición, Taller de Patrones u otros departamentos? ¿Otras ideas? Ve a un miembro de RRHH o a mí y por favor comparte.

Ejemplo de declaración de compensación y beneficios		
Beneficio Anualizado Promedio para un Empleado que Gana \$22.50 por Hora		
Como empleado de Harrison Steel, recibe un pago regular por los servicios que proporciona. La otra parte de su compensación total es el valor de los beneficios que Harrison Steel pone a su disposición y, si es responsable, a su familia. El valor de estos beneficios es su "salario oculto". Esta declaración de beneficios describe su salario oculto y tiene como objetivo darle un resumen y el valor promedio de los beneficios en caso de que los alía. Si tiene alguna pregunta sobre esta declaración, comuníquese con Recursos Humanos.		
	Contribución anualizada del empleado	Costo/Contribución Anualizada de la Empresa
<b>COMPENSACIÓN</b>		
Salario anualizado o pago por hora	N/A	\$46,950.00
Bono anual (estimado en base a la suma de los bonos semanales)	N/A	\$9,301.07
Diferencial de turnos (si se trabaja de noche)	N/A	\$4,650.00
<b>COMPENSACIÓN TOTAL</b>		<b>\$60,901.07</b>
<b>BENEFICIO S DE SALUD Y BIENESTAR</b>		
Medico	N/A	\$14,289.60
Dentista	N/A	Employee Enroll
Visión	N/A	Employee Enroll
Discapacidad a corto plazo	N/A	Employee Enroll
Programa de Lentes de Seguridad - Reembolso Anual	N/A	\$76.00
Seguro de vida (la compañía paga \$10,000)	N/A	\$1,000.00
Programa de asistencia al empleado (EAP)	N/A	\$100.00
Plan 401(k) (100% de las deducciones hacia el empleado)	N/A	\$1,969.30
Plan 401(k) (Contribución de Participación en las Ganancias)	N/A	\$2,142.40
<b>BENEFICIO S TOTALES DE SALUD Y BIENESTAR</b>		<b>\$18,205.30</b>
<b>BENEFICIO S DE LICENCIA PAGADA</b>		
Días de Vacaciones (13 días)	N/A	\$2,943.75
Feriatos (8 días)	N/A	\$1,840.00
Licencia de Administración FMLA (Prinpal)	N/A	\$23.00
<b>BENEFICIO S TOTALES DE LICENCIA PAGADA</b>		<b>\$4,806.75</b>
<b>BENEFICIO S FEDERALES Y ESTATALES</b>		
Seguro Social		\$3,240.22
Medicare		\$796.30
Seguro de desempleo (Federal)	N/A	\$420.00
Seguro de desempleo (Estatal)	N/A	\$47.00
Contribución al trabajador	N/A	\$750.00
<b>TOTAL DE BENEFICIO S FEDERALES Y ESTATALES EXCIDO S</b>		<b>\$5,903.52</b>
<b>OTROS BENEFICIO S</b>		
<b>TOTAL OTROS BENEFICIO S</b>		<b>\$0.00</b>
<b>VALOR TOTAL DE LOS BENEFICIO S PROPORCIONADOS POR EL EMPLEADOR</b>	N/A	<b>\$27,279.25</b>
<b>COMPENSACIÓN TOTAL Y BENEFICIO S</b>		<b>\$79,589.32</b>



Estos gráficos representan el monto de su paquete de compensación total:

Lo Verde representa el salario base promedio de \$46,800 más bonificaciones y un diferencial por turno (si aplica).

La naranja representa todos los beneficios que acabamos de revisar.

La púrpura representa las vacaciones/feriados/FMLA que cubrimos.

Lo rojo representa los impuestos que la empresa paga sobre sus salarios.

## DECLARACIÓN DE BENEFICIOS 2024 PUNTOS FOCALES PARA RRHH EN 2025

- Aumentar la Seguridad a través de varias capacitaciones, identificación de empleados y construcción de relaciones con la policía local / personal de primera respuesta
- Capacitación de departamentos y empleados de todos los niveles
  - Contrataremos un Capacitador Corporativo de RRHH que se enfocará exclusivamente en brindar atención a la capacitación y asegurar que los departamentos estén optimizados en algunos de sus procesos.Necesitamos enfocarnos en identificar

- qué capacitaciones necesitan ser realizadas por todos y con qué frecuencia deberían continuar para lograr resultados. Más información sobre esto pero este será un enfoque enorme..... capacitar a nuestro personal y ayudar a retenerlos
- Aumentar la relación con las escuelas vocacionales locales para proporcionar un camino más fluido para los estudiantes de último año de preparatoria hacia la fuerza laboral de HS

- Continuar prestando atención a los nuevos empleados a través de nuestro sistema de Seguimiento de Nuevas Contrataciones para poder identificar temprano en el proceso si las cosas no van bien

Espero que todos hayan tenido un excelente 2024 y que todos tengan una temporada festiva segura. ¡Gracias por todo lo que han hecho este año pasado!

*Jason Beck*  
*Director de RRHH*

## Fundición

### NOTICIAS DE LA FUNDICIÓN

Jerry Howard quiere expresar su más sincero agradecimiento por todo el amor, las oraciones y el apoyo que recibió durante su reciente pérdida.

### MEJORAS EN LA FUNDICIÓN

Recientemente tuvimos la oportunidad de utilizar algunos trabajadores de servicio ligero y un cierre programado para realizar algunas mejoras en la Fundición.



CERCA DE AML



FUERA DE LA SALA DE ENFRIAMIENTO



Pared Noreste de AML



Moldeo 271 Fuera del Baño y Sala de Descanso

# Taller de Máquinas

---

Las hojas pueden estar cayendo, marcando el final de otro año, pero aquí en Harrison Steel, estamos celebrando una temporada de cambio y crecimiento.

Nos despedimos con cariño de dos increíbles empleados, Rocky Brown y Kevin Bulington, quienes se embarcan en una merecida jubilación. Su dedicación y trabajo duro han sido la base de nuestro taller de maquinaria, y los extrañaremos profundamente. Les deseamos a ambos alegría y satisfacción en este nuevo capítulo de la vida.

Mientras el invierno se instala, esperamos con ansias la primavera que traerá nueva vida y talento fresco a nuestro equipo. Nos complace dar la bienvenida a las siguientes personas que están listas para florecer y crecer con Harrison Steel:

- **Todd Hays and Cody Powell:** Ocupando el lugar de Rocky, aportando sus habilidades y entusiasmo al taller de maquinaria.
- **Dontae Taylor:** Una estrella en ascenso que se une a nosotros como maquinista, listo para dejar su huella.
- **Michael Moody:** Nuestro maestro de fundición, asegurando un flujo suave de materiales con su experta conducción de montacargas.
- **Tyler Kalweit:** Dominando el Mazak V140 en el taller de acabado de maquinaria.
- **Chris Beedle:** Aceptando el desafío de entrenar en el nuevo V140.

¡Felicitaciones a todos nuestros nuevos empleados! Estamos encantados de que se unan a la familia Harrison Steel. Les deseamos carreras largas, exitosas y felices con nosotros.

**¡Brindemos por una temporada de cambio, crecimiento y éxito continuo en Harrison Steel!**

Y mientras la nieve comienza a caer y las fiestas se acercan, ¡les deseamos a todos en la familia Harrison Steel una feliz temporada navideña y un próspero Año Nuevo!



Kevin Bulington con Trevor Curtis



Wade Harrison III con Rocky Brown



## DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA/MANTENIMIENTO

2024 ha sido un buen año para proyectos y nuevos equipos en HS. El proyecto más grande en la primera mitad del año fue la nueva operación de esmerilado Andromat en la Planta 2. Este proyecto es un emocionante paso adelante en automatización para HS y la celda ha estado en operación exitosa durante toda la segunda mitad de 2024.

En cuanto a proyectos de menor escala, completamos muchas mejoras en las instalaciones este año, incluyendo grandes áreas de reparación de pisos en la Fundición y Planta 2, nuevo acceso vial en el vertedero, la eliminación de equipos antiguos (para preparar para los nuevos), mejoras en la iluminación y nuevo equipo rodante. Estamos particularmente emocionados con los nuevos montacargas Doosan comprados en 2024, mostrados en la foto abajo.



En cuanto a los proyectos más recientes completados, recientemente hemos recibido un nuevo (para nosotros) camión utilitario para el grupo de Instalaciones y se han instalado nuevos tambores de granallado de 2 etapas en la sala sur de granallado de la Planta 2 para ayudar a mejorar la productividad en esa área.



También se instaló un nuevo enfriador para el sistema de recuperación térmica AML durante la semana de Acción de Gracias. La unidad fue instalada como un esfuerzo en equipo entre electricistas, plomeros y personal de ingeniería.



Tenemos varios proyectos planeados para este último mes de 2024. Tenemos un proyecto muy grande de reparación de concreto en curso en el área de Tratamiento Térmico de la línea 5. Además, se verterá la cimentación para la Máquina G&L #95 en el taller de maquinaria norte. El trabajo de preparación está en marcha para esta cimentación mientras escribo este artículo.



Mirando hacia 2025, ya estamos planeando algunos proyectos importantes, incluyendo poner de nuevo en línea el granallado de la Línea 3 completo con un nuevo malacate, tambor de granallado y sistema de recolección de polvo. HS también está planeando compras adicionales de montacargas Doosan (20,000lb y 12,000lb), un gran proyecto de revitalización de silos en el extremo norte, y la instalación de la Máquina G&L #95.

¡De parte de todos nosotros en el Departamento de Mantenimiento, Feliz Navidad y Próspero Año Nuevo!

## Departamento de Calidad

---

Calidad quiere dar la bienvenida a nuestro nuevo Técnico de Diseño, Darrin Garrison. Darrin es un reciente transferido de Seguridad que ha estado con HS durante cuatro años. Darrin también tiene experiencia en programación, lo que debería ser beneficioso durante su entrenamiento dentro del departamento. Estamos emocionados de tenerlo a bordo.

También queremos agradecer a todos por su ayuda durante la reciente auditoría de Wabtec donde HS obtuvo un respetable 86%.

Durante noviembre también ayudamos con la auditoría de incorporación en Magnum Induction para su adición a la ASL y esperamos trabajar con ellos en el futuro ya que proporcionan Tratamiento Térmico por Inducción para algunos de nuestros nuevos patrones.

¡Nos gustaría desear a todos en Harrison Steel una feliz temporada festiva y un próspero Año Nuevo!





**FELICES FIESTAS**





**HARRISON STEEL**  
CASTINGS COMPANY