

# Tapping Out



**HARRISON STEEL**  
CASTINGS COMPANY

VOLUMEN 107 | JUNIO DE 2025

A TODO COLOR

## EN ESTE NÚMERO



grandes proyectos, [pág. 4](#)



Ganador del premio Briggs, [pág. 2](#)



nuevos internos, [pág. 2-3](#)



salida de golf, [pág. 6-7](#)



Jubilación de Frank Vickery, [pág. 8](#)

# ¡Reconocimientos!

## HITOS DE ESTA EDICIÓN

Nombre	Años de Servicio	Fecha de Contratación
Michael Greer	5	13/4/2020
Carlos CiFuentes	15	12/4/2010
Nathan Leonard	20	11/4/2005
Kyle Haley	20	24/4/2005
Jason Lacy	25	10/4/2000
Isaac Mickle	5	26/5/2020
Richard (Paul) Zeis	15	24/5/2010
Brian Stultz	25	24/5/2000
Richard Holtkamp	50	28/5/1975
Nathan Swanson	5	22/6/2020
Jason Carter	15	7/6/2010
Tammy Gates	20	28/6/2005
James Scroggins	20	1/6/2005

## GANADOR DEL PREMIO BRIGGS – TIM HAYS

Estamos extremadamente orgullosos de anunciar que Tim Hays ha sido galardonado con la Medalla Técnica y Operativa Charles W. Briggs por la Sociedad de Fundidores de Acero de América (SFSA).



Este es un reconocimiento bien merecido para Tim por sus contribuciones y liderazgo en el campo de las fundiciones de acero. Durante más de 40 años, Tim Hays ha sido una fuerza impulsora en Harrison Steel introduciendo prácticas innovadoras, tecnología y experiencia técnica. Ha sido fundamental en el avance tanto de la aplicación científica como práctica dentro de Harrison Steel. Harrison Steel quisiera agradecer a Tim por su brillantez, dedicación y el legado que ha construido. Tenemos suerte de tenerte como parte de nuestro viaje.

La medalla Charles W. Briggs es otorgada anualmente por SFSA a un empleado de una fundición miembro, por una contribución científica o de ingeniería destacada hacia el avance técnico u operativo de la industria.

Ver abajo para más detalles.



### B. La Medalla Técnica y Operativa Conmemorativa Charles W. Briggs

La Medalla Técnica y Operativa fue establecida por la Sociedad de Fundidores de Acero de América en 1944.

La medalla fue diseñada por el reconocido escultor, Walter A. Sinz. El anverso muestra objetos y escenas emblemáticas de las actividades técnicas y operativas de la Industria. El reverso representa una escena industrial, el emblema de la Sociedad y el nombre del receptor. La primera Medalla T & O fue otorgada en 1944. Las medallas están acuñadas en bronce, y el receptor también recibe un Certificado de Reconocimiento conmemorativo. Además, se otorga una beca a nombre del receptor a la escuela de su elección.

La Medalla T & O puede ser otorgada anualmente por votación unánime de la Junta Directiva, y a su entera discreción, a un empleado de un miembro de la SFSA por una contribución científica o de ingeniería sobresaliente, o contribuciones realizadas en cualquier momento, hacia el avance técnico u operativo de la Industria.

En 1969, la medalla fue renombrada como la Medalla Técnica y Operativa Conmemorativa Charles W. Briggs en reconocimiento de las actividades de C.W. Briggs de 1938 a 1968.

## NUEVOS INTERNOS



Nos gustaría presentar a **Hannah Good**, nuestra interna aquí en la Sala de Limpieza para el verano. Hannah acaba de terminar su tercer año en la Universidad de Iowa en Iowa City, donde estudia Ingeniería Mecánica. El proyecto de Hannah este verano se llama D.A.R.T. que significa: Tecnología de Reconocimiento de Adquisición de Datos.



Nos gustaría presentar a **Zach Nichols**, nuestro interno aquí en el Taller Mecánico para el verano. Zach asiste a la Universidad de Purdue y estudia Tecnología de Ingeniería Mecánica. Zach está interesado en aprender maquinaria y soldadura. Fuera del trabajo y la escuela, los intereses de Zach son: hockey, transmisión deportiva, navegación a vela y go-karts.

## NUEVOS INTERNOS (CONTINUACIÓN)



Me gustaría presentar a **Bryson Dunn**, nuestro interno aquí en el Metlab para el verano. Acaba de terminar su tercer año en Purdue en Tecnología de Ingeniería Mecánica y se unirá a nosotros para el verano. Lo tenemos enfocado trabajando en nuestro sistema de medición del nivel del baño de acero y actualmente está trabajando en un diseño para automatizar el proceso de toma de mediciones. También está revisando nuestras instrucciones de trabajo del metlab y haciendo sugerencias de mejora para ayudar a proporcionar más claridad para los nuevos empleados.

Bryson es el presidente del club de carreras de simulación y del equipo de carreras de diseño e innovación en Purdue. El equipo de carreras también compite en el gran premio EV aquí en Purdue. Tuve la fortuna de cruzarme con Bryson en la tienda de bicicletas Virtuous Cycles en Lafayette a principios de este año donde trabajaba medio tiempo y comenzamos a hablar sobre HS y oportunidades de pasantías. ¡Nos alegra tenerlo! Si lo ves por ahí, asegúrate de parar y saludarlo.



Mi nombre es **Jack Klopfenstein** y soy de Westfield, IN. Acabo de terminar mi tercer año en la Universidad de Purdue, y estoy estudiando tecnología de ingeniería mecánica. Este verano, soy un interno de producción para el departamento de fundición. El proyecto principal en el que trabajaré este verano es un proyecto de rastreo de núcleos. El objetivo de este proyecto es rastrear núcleos que han sido rotos y luego reparados en la fundición en la que se usan para que podamos determinar cómo la reparación de un núcleo afectará el tiempo que la pieza pasa en la sala de limpieza. Este proyecto nos ayudará a determinar si un núcleo debe ser rehecho en lugar de repararlo.



**Hanna Blake** comenzó su pasantía en el Taller de Patrones en mayo. Es estudiante de último año en la Universidad Estatal de Kent estudiando ingeniería y está altamente involucrada en el capítulo AFS donde ha ocupado múltiples roles. Hanna trabajará estrechamente con Erin para evaluar secadores de núcleos para posibles mejoras, recopilar datos de velocidad de vertido y estandarización de procedimientos de muestreo de lavado. Está esperando con ansias el aspecto práctico del muestreo y desarrollar nuevas habilidades de fundición mientras resuelve problemas del mundo real.



Tenemos dos jóvenes ayudándonos en el Departamento de Ingeniería/Mantenimiento para el verano.

**Cody Tryon** es graduado de 2024 de la Escuela Secundaria North Vermillion y está estudiando Tecnología Industrial en Ivy Tech. Cody está ganando experiencia trabajando con nuestros dos electricistas en Instalaciones (David Hays y Mike Weaver) todos los días.

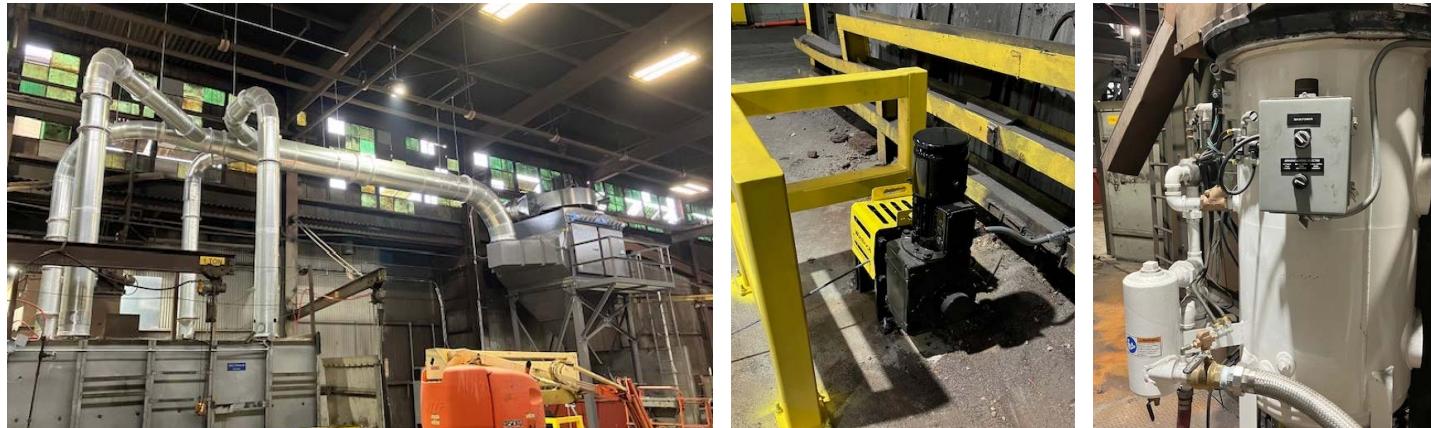
**Jacob Della Rocco** es estudiante de segundo año en Purdue estudiando Tecnología de Ingeniería Eléctrica. Jacob está trabajando desde la oficina de Ingeniería para Levi Knowlton y Ryan Gibson. Tiene varios proyectos relacionados con electricidad que está completando para HS este verano.

Ambos son trabajadores dedicados y estamos emocionados de tener su ayuda por unos meses.

# Ingeniería / Mantenimiento

El clima cálido finalmente llegó y las cosas también se están calentando para el Departamento de Mantenimiento/Ingeniería. Tenemos varios proyectos en progreso y próximos para destacar en este número.

Uno de los proyectos más grandes que está ocurriendo ahora es la revitalización del Chorro de la Sala de Línea 3. Este chorro está recibiendo una renovación que incluye nuevas luces, cabrestantes, colector de polvo y ollas de chorro. Este chorro debería estar funcionando nuevamente en cuestión de semanas. Aquí hay un par de fotos del nuevo sistema de recolección de polvo, cabrestantes y olla de chorro.



Harrison Steel también ha recibido entrega de dos nuevos montacargas grandes. Estas son marca Bobcat, pero son casi idénticos a los montacargas Doosan comprados el año pasado. El primer camión recibido es un camión de 20,000 libras para la Planta 2 y el segundo camión es un camión de 12,000 libras para Maquinaria.



Ahora es junio, con julio a la vuelta de la esquina, estamos dirigiendo nuestra atención a proyectos que se completarán durante la semana de mantenimiento del 4 de julio. Estamos planeando varios grandes proyectos de reparación esta semana incluyendo una gran reparación de silo en el extremo norte de las instalaciones (ver foto de las secciones de pared del silo), nuevo asfalto y concreto en varias áreas de la planta, y dos nuevas puertas aéreas para el departamento de hornos. Estará muy ocupado entre ahora y el final del verano, pero estamos emocionados de completar este trabajo. ¡Deseamos a todos una temporada de verano divertida y segura!



Charlotte Ray  
Knowlton Nacida:

1/4/2025

Peso al nacer: 9  
libras 3 onzas

La nueva familia está descansando cómodamente en casa y adaptándose a la vida con un pequeño. Levi es el Gerente de Ingeniería y ha estado aquí durante aproximadamente 13 años. La experiencia de Levi se extraña en el taller, ¡pero estoy seguro de que ahora es un experto en cambiar pañales! Felicitemoslos a todos y celebremos este gran momento histórico. ¡Feliz por ustedes!

# Fundición

## FOTOS DEL TORNEO DE GOLF



Equipo de Dusty Beedle: Dusty Beedle, Brennen Simonton, Erin Boles, Joe Kindell, Chris Burks y Tyler Wigley



Dusty Beedle y James (Mullet) Russell



Steve Estes, Líder de Fundición jubilado



Jessica Ferguson, Davaina Himes, Breanna Stevens, Ashlynn Simonton, Victoria McGlade



Tom Anderson y Payton Altum

La nieta de Jerry Howard, Elizabeth Rohder (Sala de Núcleos) se graduó recientemente de la Escuela Secundaria de Greencastle, hogar de los Tiger Cubs. Está certificada en combate de incendios y rescate. Felicitaciones Elizabeth



Ella es Iris Sage. Nació el 4/6/2025, hija de Luke LaFleur y Zoey Beedle. Luke trabaja en 271 Molding on Days. Iris también es nieta de Chris Beedle, de Maintenance Machining.



## MEJORA DE PROCESOS

El jueves 5 de junio, Payton Altum, Stephan Gosswiller y James Russell visitaron Metaltek Investcast en Watertown, Wisconsin. El propósito del viaje fue aprender y potencialmente aprovechar parte del conocimiento de Investcast en control de calidad de lavado, métodos de prueba y prevención de defectos.

Metaltek Investcast es una instalación de fundición por inversión especializada en acero inoxidable de alta precisión. La visita fue organizada por Jim Meyers, el director técnico. Jim ha escrito varios artículos sobre su sistema de lavado cerámico de última generación que utilizan en el proceso de inversión para crear sus moldes.

# 35° TORNEO ANUAL DE GOLF DE HARRISON STEEL

## REALIZADO EL 17/5/25

(AGRADECIMIENTO ESPECIAL A ASHLYNN SIMONTON CON ALS PHOTOGRAPHY POR CAPTURAR LA MAYORÍA DE LAS FOTOS DEL EVENTO DE ESE DÍA.)



### RESULTADOS

**Equipo de 1er Lugar** – Trevor Curtis, Annabelle Curtis, Jacob Poore, Bryson Duff, Nick Cunningham **(-4)**

**Equipo de 2do Lugar** – Steve Estes, Jeff Pycke, Nathan Swanson, John Allen, Ron Beedle **(-4)**

**Equipo de 3er Lugar** – Anoop Balakrishnan, Jim Young, Doug Lambert, Art Fletcher, Brian Niccum **(-3)**

### CONCURSO ESPECIAL

**#8 Más Cerca del Hoyo** – Annabelle Curtis

**#12 Closest to the Pin** – Steve Estes

**#9 Putt Más Largo** – Steve Estes

**#5 Drive Más Largo** – Trevor Curtis



# Calidad



Frank Vickery (Izquierda) y Jessica Ferguson-Monholen (Derecha)

En abril, Calidad tuvo que despedirse de uno de nuestros empleados más experimentados.

Como muchos de ustedes sabrán, Frank Vickery se jubiló después de más de 40 años con Harrison Steel.

Frank dejaba lo que estuviera haciendo para ayudar a cualquiera de nosotros y siempre tenía una broma rápida o respuesta para hacerte sonreír.

Ha estado terriblemente silencioso en el Pozo de Diseño sin Frank y todavía estamos tratando de descubrir cómo vamos a llenar esos zapatos, pero le deseamos lo mejor a Frank.

Según la esposa de Frank, Belinda, él tiene una lista bastante larga de tareas domésticas en las que trabajar, así que suponemos que quizás no tenga tiempo para extrañarnos.

En cuanto a los cambios de empleados, Calidad también quiere dar la bienvenida a Renee Stonebraker a su nuevo puesto como Técnica de Calibración de Medidores e Inspector de Pre-Entrega.

Renee ha estado trabajando diligentemente para aprender su nuevo papel y ayudando con la capacitación de su reemplazo en la oficina de la Sala de Limpieza. Realmente ha abrazado el papel y sabemos que será excelente.

El Equipo de Calidad también quisiera dar la bienvenida a Tyler Archer, Técnico de Diseño. Tyler es del área de Portland Arch y disfruta pescar con sus hijos en su tiempo libre.



Tyler Archer, Técnico de Diseño



En la foto aparecen: Nathan Sandlin, Greg Odle, Tony VanEtta, Chris Kirby, Jimmy Pickett, Rick Rothrock, Kirt Hubbard, JD Gray y John Pattengale.

Varios empleados fueron a la planta de Decatur CAT para un recorrido el jueves 29 de mayo.

Bueno, ha sido un torbellino en Calidad últimamente. Con nuevo trabajo llegando, jubilaciones y siendo este “El año de la auditoría”, nos mantenemos alerta.

Queremos agradecer a todos los que participaron en la reciente auditoría de producción de CAT y felicitar a todo el equipo ya que nuestro puntaje subió varios puntos desde nuestra auditoría de 2022. CAT tiene un enfoque renovado en nuestros esfuerzos de Calidad y ha implementado algunas nuevas inspecciones y estrategias de resolución que estamos aprendiendo y adaptando.

Nuestra nueva SDE de CAT ha puesto el listón muy alto para la calidad de HS y espera que podamos ser una de las pocas fundiciones en el mundo calificadas para el nuevo Programa de Excelencia de Proveedores de CAT.

Podría haber algunos dolores de crecimiento, pero esperamos que estos esfuerzos arrojen una luz grande y brillante sobre todo el trabajo duro que hacen todos ustedes para hacer que HS Castings sea tan respetada.

Todos pueden esperar ver a Liebherr por ahí en el piso en julio para una auditoría de producción y para cuando salga este artículo, también habremos completado nuestra auditoría anual de vigilancia para ISO 9001 a mediados de mayo.

# Eventos de RRHH

- La primera parte de 2025 ha traído algunas caras nuevas al Departamento de RRHH, y ciertamente estamos emocionados de tenerlas.
- Zuli Meléndez es nuestra nueva Traductora de RRHH y viene con una gran cantidad de experiencia y ha podido saltar inmediatamente y ayudar con Reuniones de Beneficios, traducción de documentación y otros proyectos varios. Siempre parece tener una sonrisa en su cara y generalmente trabaja 3-4 días parciales por semana.
- Annabelle Curtis es nuestra empleada más nueva, ya que es nuestra Interna de RRHH para el verano y ha sido de gran ayuda programando entrevistas y haciendo cualquier cosa que se le pida. Alanna y Davaina han estado trabajando con ella extensivamente y ha mostrado la habilidad de aprender las cosas bastante rápido. Estará con nosotros la mayor parte de junio y julio.

## PRUEBAS DE SÍLICE

Durante este primer trimestre del año, RRHH trabajó con el Departamento de Seguridad para crear un plan para nuestras Pruebas/Capacitación de Sílice. Esto es algo que hemos hecho durante mucho tiempo, pero a menudo enfrentábamos obstáculos por una variedad de razones. El Equipo de Seguridad ayudó a proporcionarnos toda la información por adelantado y participó con nosotros en reuniones de lluvia de ideas y ahora con su ayuda, hemos trasladado esta capacitación a RRHH. Hasta la fecha, hemos realizado un par de Pruebas de Sílice y salieron perfectas, con un gran agradecimiento para Alanna y Davaina por su tiempo y esfuerzo en esto. También quiero elogiar a los Supervisores y la Gerencia por asegurarse de que sus empleados asistieran y estuvieran aquí a su hora programada.

## PROGRAMA DE TRANSPORTE COMPARTIDO DE CRAWFORDSVILLE

A menudo cuando algo funciona muy bien, nadie se da cuenta de que existe un programa. Si recuerdan, trabajamos en proporcionar un programa de transporte compartido para nuestro programa de Crawfordsville durante bastante tiempo y tomó casi un año desarrollarlo. Este programa ha sido un gran éxito, y actualmente tenemos una camioneta llena de personas que participan diariamente y una conductora maravillosa que tiene una asistencia impecable. No puedo agradecer lo suficiente a Brandi Summers por su trabajo como conductora, ya que también proporciona excelente comunicación conmigo en momentos de necesidad. Si actualmente no participas y te gustaría unirte, por favor ven a verme para más información. do not currently participate and would like to join, please see me for further information.

## HORARIO DE VERANO DE FOOD TRUCK FRIDAY

Esta ha sido una buena oferta y quiero agradecer a Crystal Niccum ya que ha hecho un gran trabajo ayudándome a coordinarlo.

## TOURS DE LA FÁBRICA

Si recuerdan, tuvimos tours familiares el otoño pasado y salió muy bien. Algunos de ustedes han preguntado sobre esto, y definitivamente tendremos estos nuevamente en algún momento este año. Como muchos de ustedes sabrán, acabamos de concluir nuestros Tours de Estudiantes Escolares y pudimos traer aproximadamente 100 estudiantes durante los últimos meses. Con RRHH estando un poco escaso, el plan ahora será retomar estos tours en agosto. Más detalles por venir.

## WECARE

Hay ocasiones cuando WeCare y el personal están ocupados atendiendo a pacientes y no pueden contestar el teléfono si llamas para citas. Una cosa que es extremadamente rápida y útil es usar su servicio de mensajería en línea a través de su App Elation. Es rápido, eficiente, y tu solicitud queda registrada para asegurar que obtengas una respuesta oportuna. Si necesitas ayuda accediendo a la app, por favor ve a Beneficios.

## HORARIO DE FOOD TRUCK FRIDAY 2025

Fecha	CAMIÓN DE COMIDA
6 de junio	Yo Bo Bap
13 de junio	Eddie Joe's Icehouse
27 de junio	Yurburger
11 de julio	Yo Bo Ban
25 de julio	Eddie Joe's Icehouse
15 de agosto	Yurburger
29 de agosto	Dogg Pound BBQ
5 de septiembre	Rolling Dough
12 de septiembre	Famous Franks

# Beneficios / Nómina



Carter McGowan, nuestra Asistente Médica en WeCare, junto con su esposo Glen, dieron la bienvenida a su hija Scarlett Estelle el 12 de mayo. Están llenos de alegría y esperan pasar el verano juntos antes de regresar a la clínica en agosto. ¡Felicitaciones! Mientras Carter está en licencia de maternidad



## Junio es el mes de la Salud Masculina

WeCare puede ayudar: programa tu visita anual de bienestar. Tendrás exámenes de presión arterial y colesterol, manejo de diabetes y prediabetes, exámenes de salud prostática y testicular, evaluación de salud mental y apoyo para el estrés, evaluaciones de sueño y fatiga, asesoramiento sobre tabaco y sustancias, y planes de atención personalizados con seguimiento continuo.

**HAZ TU CITA HOY CON WECARE**



RECUERDA que **Transcarent** es un socio de nuestro seguro médico: ¡si necesitas una cirugía programada, pueden ayudarte! Llama a su número, 888-387-3909, te asignarán un coordinador de atención y te guiarán a través del proceso. Los costos de cirugía están cubiertos al 100%, sin deducible ni coseguro. Este es aproximadamente un proceso de 6 semanas.

Hemos tenido gran éxito con Tracy Brown, nuestro Entrenador SHIFT, quien está haciendo nuestra Evaluación de Riesgo de Salud en el sitio, para que podamos recibir un 10% de descuento en la prima médica. Si NUNCA te has reunido con Tracy y elegiste nuestro seguro médico, llama a beneficios para que puedas obtener un espacio en su horario la próxima vez que esté aquí. Estará aquí en julio. (5% de descuento, si cubres a un cónyuge).



Vanguard ofrece consejos mensuales, el Monthly Beat: Educación de Bienestar Financiero, Educación de Bienestar y Salud, y Educación de Beneficios. ¡Échale un vistazo!



Recuerda que Crystal Niccum está aquí para ayudarte con recursos, ¡contáctala si necesitas ayuda con cualquier cosa! [niccumcl@hscast.com](mailto:niccumcl@hscast.com); Oficina: 9037 o Móvil: 765-764.2212, ubicada en la oficina principal.

# Participación en Ganancias 2024

---

## PLAN DE PARTICIPACIÓN EN GANANCIAS Y JUBILACIÓN

Me complace informarles que las contribuciones combinadas del Plan de Participación en Ganancias de Harrison Steel para 2024 fueron de \$1,313,488. Los \$1,313,488 resultan de \$663,560 en contribuciones de contrapartida realizadas durante el año y \$649,928 adicionales del desempeño de la empresa en 2024. La contribución final del plan de participación en ganancias de 2024 será distribuida a las cuentas de los participantes antes del 20/6/2025.

2024 fue un año positivo para el desempeño financiero de Harrison Steel a pesar de los desafíos significativos. Los desafíos incluyeron una disminución del volumen de producción del -8.4% y gastos significativamente aumentados del Plan Médico. Estos aspectos negativos fueron compensados por menores gastos de capital. Los gastos de capital totalizaron \$2.8 millones. Las inversiones principales incluyeron el Andromat, 2 Fresadoras Horizontales, y un montacargas Doosan grande.

Las carteras de inversión experimentaron un gran año con los mercados de acciones y bonos al alza durante el año. El S&P 500 (mercado de valores) subió 25.02% y el Bloomberg US Govt / Credit Intermediate (mercado general de bonos) subió 3.00%. Una cartera balanceada de acciones y bonos generó un aumento neto del 8.55% (DJ Moderate TR USD). 2025 fue otro año excepcional para las carteras de inversión.

Se pronostica que 2025 será otro año lento. Se espera que la contribución de Participación en Ganancias sea menor que en 2024 mientras navegamos volúmenes de negocio reducidos y las complicaciones de numerosos lanzamientos de productos. La mayoría de los nuevos lanzamientos de productos son extremadamente intensivos en recursos, lo que requerirá subcontratación y horas extras de áreas selectas. Somos optimistas de que la demanda mejorará en el 4to Trimestre con aumentos rápidos hacia 2026.

Se proyecta que los gastos de capital sean de \$2.4 millones. La seguridad, capacitación y mejoras de procesos son nuestras mejores oportunidades para prepararnos para un gran 2026. Usemos este tiempo sabiamente.

Gracias por sus esfuerzos continuos para mejorar el negocio e incrementar la rentabilidad. Estamos trabajando en los cálculos finales de contribuciones individuales y el resultado será depositado en su cuenta pronto.

Atentamente,



Participación en Ganancias 2024 El Comité  
Asesor del Plan de Jubilación de Harrison  
Steel Castings Co. 10/6/2025



**HARRISON STEEL**  
CASTINGS COMPANY