

Tapping Out



VOLUMEN 110 | MARZO DE 2026

A TODO COLOR

EN ESTE NÚMERO



ensamble del bastidor 797 en Decatur, [pág. 10](#)



Anuncios de nacimientos, págs. [5](#), [8](#), [9](#), [10](#)



Pattern Shop, [pág. 7](#)



Empleados destacados, [pág. 2](#)



Recuerdos del pasado, [pg. 3](#)

¡Menciones Especiales!

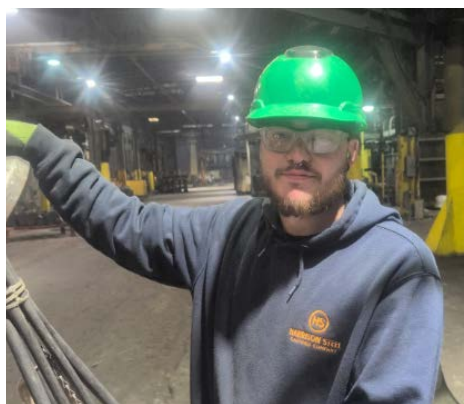
HITOS DE ESTA EDICIÓN POR EMPLEO CONTINUO — ENERO 2026 A MARZO 2026

NOMBRE	AÑOS	FECHA DE ANTIGÜEDAD
Tyler Wigley	5	1/4/2021
Tyler Mix	5	1/25/2021
Jeff Pycke	40	1/6/1986
Angel Groff	5	3/22/2021
Brennen Simonton	15	3/16/2011

DESTACADOS DEL EMPLEADO



Sequoya Quillen – Sequoya fue contratada el 1/16/2023. Trabaja en el Departamento de Foundry como Core Finisher. Sus pasatiempos son la pintura y pasar tiempo con su familia. (enero 2026)



Zachory Sauer – Zachory fue contratado el 8/18/2025. Trabaja en el Departamento de Cleaning Room como Quality Inspector. Sus pasatiempos son actividades al aire libre e ir al parque con su prometida e hijo. (enero 2026)



Dylan Pruitt - Dylan fue contratado el 4/10/2023. Trabaja en el Departamento de Maintenance como Maintenance Mechanic. Sus pasatiempos son el senderismo y el kayak. (febrero 2026)



Nathan Swanson – Nathan fue contratado el 6/22/2020. Trabaja en el Departamento de Ladle como Heat Pourer. Sus pasatiempos son pasar tiempo con su familia, los videojuegos y el golf. (febrero 2026)



Jeremy Jessie - Jeremy fue contratado el 9/27/1996. Trabaja en el Departamento de Machine como Machine Operator. Sus pasatiempos son pasar tiempo con su familia, andar en su Harley y ver televisión. (marzo 2026)

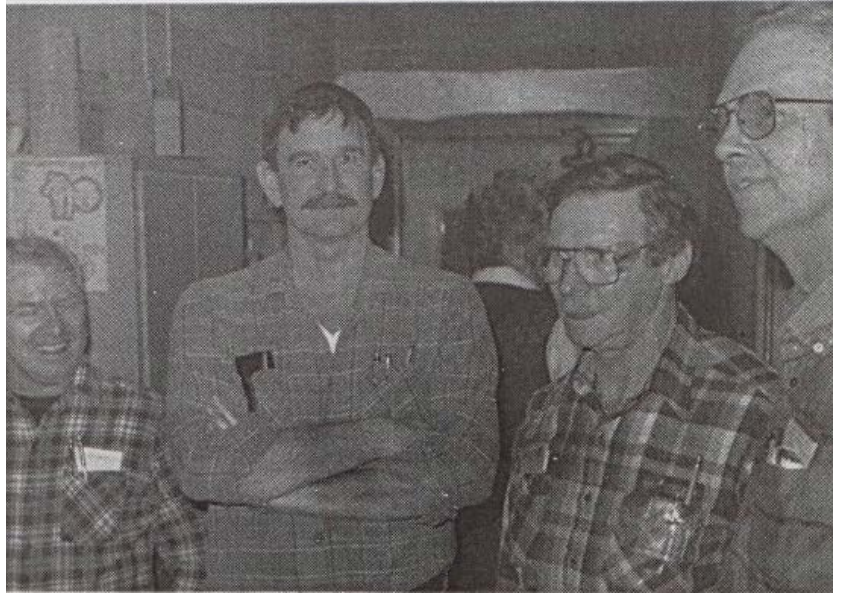


James Russell – James fue contratado el 6/3/2019. Trabaja en el Departamento de Pattern Shop como Foundry Engineer. Sus pasatiempos son los videojuegos, la lectura y los rompecabezas. (marzo 2026)

En memoria de George Vredenburgh Sr.

George Vredenburgh Jr. nos compartió un breve resumen de la trayectoria de su padre, George Vredenburgh Sr., en Harrison Steel:

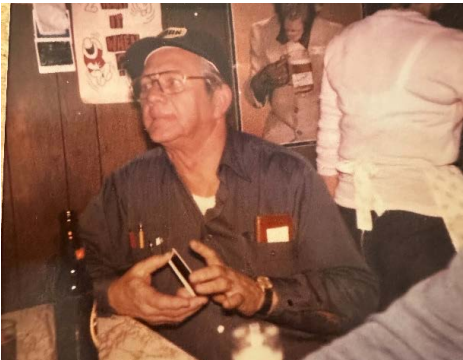
George fue contratado originalmente en Harrison Steel en 1956 y trabajó en muchos departamentos y funciones a lo largo de los años. Desde operador de Jolt Machine en sus inicios hasta convertirse en Superintendent en la Foundry, George nunca tuvo miedo de hacer cualquier tarea que fuera necesaria. George conocía prácticamente cada función de la Foundry y quizás su mayor fortaleza era su capacidad para unir a las personas en torno a las tareas del día a día. Después de asumir el liderazgo en la Foundry, George llevó su talento al Pattern Shop, donde se desempeñó como Foundry Engineer hasta el final de su carrera. George es el ejemplo perfecto del tipo de empleado que Harrison Steel desea tener: trabajador dedicado, compañero de equipo, promovido desde adentro, dispuesto a hacer lo que sea necesario en cualquier función. George hizo muchos amigos a lo largo de los años y su ausencia siempre se sentirá.



George Sr. en junio de 1992 en su fiesta de jubilación

De izquierda a derecha: Harold (Mac) McBride — Quality Control Manager, Dan Lee — VP of Operations, George Vredenburgh Sr., y Jim Allen — Foundry Superintendent.

Recuerdos del pasado



Gary Argue II estaba revisando fotos familiares, entre las que se encontraban las fotos de Vernon Tate. Vernon estaba a cargo del garaje de camiones en la época en que teníamos nuestra propia flota. Gary también proporcionó una foto de un camión de Harrison Steel de la década de 1960, que se usaba para transportar piezas fundidas a la zona de Illinois para Caterpillar.

Beneficios



HORARIO DE WECARE

Lunes	10am – 6pm	Dr. Barraza
Martes	6am – 6pm	Dr. Barraza
Miércoles	10am – 6pm	Dr. Barraza
Jueves	11am – 6pm	Dr. Barraza & Carter (PA)
Viernes	6am - 1pm	Carter (PA)

762-6789

El año terminó con la Inscripción Abierta (Open Enrollment) y un cambio en nuestro seguro médico. Todos los que están en nuestro plan médico ya deben tener sus nuevas tarjetas. Estamos muy emocionados con el nuevo nivel que incluye Franciscan, Unity y OrthIndy. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el departamento de Benefits — con gusto nos sentiremos a hablar con usted. Este nivel le permitirá ahorrar dinero.

Pathways 888-811-3419

IN ELITE CARE –



Buscar un médico
(Franciscan/Unity/OrthIndy)

FIRST HEALTH NETWORK



Buscar un médico

Códigos QR para el folleto de beneficios 2026

Año nuevo, ¡nuevo folleto de beneficios!
Escanee el código QR para ver el folleto.



INGLÉS



ESPAÑOL



VANGUARD

Ofrece consejos mensuales: Monthly Beat — educación sobre bienestar financiero, salud y beneficios.

No pierda el aporte de la empresa al 401K — dólar por dólar en el primer 3% de su salario.

Esto comienza 1 año después de su fecha de contratación (a partir del inicio del mes siguiente).**

Jeff Prince estará en las instalaciones el 19 de mayo. Si desea hablar con él sobre su jubilación, comuníquese con Benefits.



RECORDATORIO

Crystal Niccum — Employee Assistance Program (EAP) Coordinator —

Tiene muchos recursos disponibles para nuestros empleados. Si necesita algo, pase por su oficina o búsquela en la planta.

Departamento de Calidad

Jeremy (Maintenance) y Renee Stonebraker (Quality) desean anunciar el nacimiento de 2 nietas más. Palmer Leigh Stewart nació el 10 de diciembre de 2025, pesando 9 lbs. 4 oz y midiendo 21 pulgadas. Es la cuarta hija de Logan Stewart y Hali Schuman, y hermanita de Oakleigh, River y Wrenleigh. Por último, Enzleigh Sayge Marie Carnaghi nació el 3 de febrero de 2026, pesando 5 lbs. 14 oz y midiendo 19 pulgadas. Es hija de Madison Lofgren y Dustin Carnaghi, y hermanita de Abrielle. Con estas llegadas, el total asciende a 7 nietas, incluyendo a Emery Sage, quien nació en septiembre.



El Departamento de Quality también desea presentar a su empleado más reciente, Jesse Spivey, quien se incorporó al departamento en febrero de 2026 trabajando en Layout.

Horno y Metlab

¡El clima está mejorando! Tenemos caras nuevas en el departamento de Furnace. ¡Bienvenidos Justin Hazelip, Zackary Senesac, Taylor Campbell y Francisco Bojorquez! En el laboratorio, Ryan Zink ya lleva 4 meses.

Este último trimestre tuvimos 2 revestimientos (relines), uno en cada horno. Hicimos un buen trabajo manteniendo el orificio de colada (taphole) en buena posición en el #4 EAF, y también logramos mantener el ladrillo del estadio (stadium brick) en el #4 y en el #3, con algunas reparaciones menores necesarias en el #3. En general, los desmontajes (tear outs) fueron bastante fluidos. También tuvimos una explosión (boomer) en el #3 EAF por material húmedo que terminó en la carga trasera (back charge). Se realizó una revisión con los operadores de grúa sobre sus responsabilidades para asegurarnos de no usar material húmedo.

Datos curiosos del departamento de Furnace: ¡Hemos fundido más de 9,382,000 libras de acero en lo que va del año, y hemos palado a mano 144,638 libras de manganeso de silicio en bloques que se agregan a los hornos para el acero que fabricamos!



Ingeniería y Mantenimiento

Ha sido un par de meses muy ocupados para comenzar 2026 en el Departamento de Engineering/Maintenance. Nos complace hablar sobre nuevos equipos adquiridos y algunos proyectos de mejora en toda la planta.

La primera novedad es que la nueva estación de trabajo de 10 toneladas en la Planta 2 ya está en funcionamiento. W230 cuenta con su propio sistema de grúa aérea de 10 toneladas, equipo de soldadura y un amplio espacio de trabajo de 22 x 20 pies.

Harrison Steel adquirió nuevos equipos de transporte rodante en el primer trimestre de 2026. El Cleaning Room recibió un nuevo Mini Excavador John Deere 50P, que opera principalmente en el área de estacionamiento (staging pad) al oeste del Cleaning Room.



El Departamento de Furnace está recibiendo un nuevo montacargas (forktruck): un Unicarrier de 7,000 lbs con un mástil exclusivo de tres etapas para mayor alcance.

En cuanto a proyectos de reparación, la grúa 22 en el Southwest Shakeout recibió recientemente un reemplazo de tambor y nuevos rieles de trolley. En febrero, nuestros mecánicos de mantenimiento completaron la reconstrucción de uno de los carros del horno de temple sur (south quench oven).

Es posible que esto no emocione a muchos, pero definitivamente sí al Foundry y a Mantenimiento: se completó la fabricación y el maquinado de una nueva unidad de agitación (shaker) para el proceso de recuperación de arena de la fundición. Este proyecto llevó casi un año. Nuestros shakers existentes pueden reconstruirse una y otra vez, pero con el tiempo se desgastan y necesitan reemplazo. Hemos reemplazado cubiertas y otros componentes muchas veces, pero este es el primer shaker completamente nuevo en la última década.



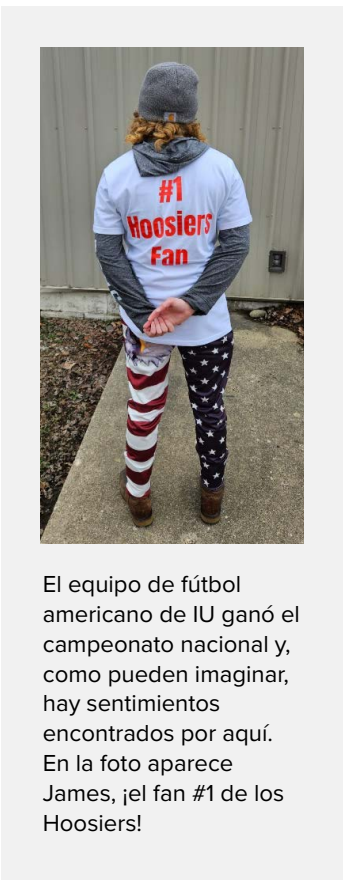
Como en la mayoría de las semanas de paro (shutdown weeks), también completamos algunos proyectos de concreto. En diciembre pasado, dos áreas grandes recibieron reparaciones de concreto: el lado este del North Shakeout y el extremo sur de la línea 5.

Por último, mirando un poco hacia adelante, hay un proyecto importante en curso para reconstruir el Line 2 North Room Blast. Este blast recibirá un gabinete de trabajo completamente nuevo, piso nuevo, iluminación, sistema de tornillo sin fin (auger system) y más. También recibirá un nuevo sistema de winche eléctrico para el movimiento de los carros dentro y fuera del blast. Estamos muy entusiasmados con este proyecto y esperamos que concluya este verano.

Pattern Shop

El Pattern Shop cerró 2025 con alrededor de 15 nuevos lanzamientos y varios productos en proceso. Nuestro repertorio se está expandiendo a medida que comenzamos a ver nuevos lanzamientos de piezas fundidas en las industrias de Defensa y Metales Preciosos.

El tablero de herramientas (tooling board) se ha incorporado como un nuevo material de prueba y actualmente hay cajas de núcleo (core boxes) en producción fabricadas con este material. Aunque son más pesadas y pueden ser más difíciles de manejar en algunos casos, su densidad y durabilidad han recibido comentarios positivos, con menos núcleos que se adhieren durante el proceso de fabricación y extracción. Con el tiempo, esperamos que esto reduzca el desperdicio de núcleos y prolongue la vida útil del equipo.



El equipo de fútbol americano de IU ganó el campeonato nacional y, como pueden imaginar, hay sentimientos encontrados por aquí. En la foto aparece James, ¡el fan #1 de los Hoosiers!



La impresora 3D del Pattern Shop sigue disponible para prototipos. Nathan Leonard ha desarrollado varios diseños para usarse en la celda de quemado robótico (robotic burning cell). A continuación se puede ver un soporte para cortina de luz (light curtain mount) que Jacob imprimió para el Cleaning Room.



También trabajaremos con el Cleaning Room para imprimir modelos de referencia para piezas complicadas y la remoción de alimentadores (riser removal).

Machine Shop

El Machine Shop desea felicitar a Drew Sheridan, Jason Lowery y Caleb Askren por el reciente nacimiento de sus hijos. Los hijos son una bendición y esperamos que cada uno crezca sano, fuerte y resiliente.



Harper Drew Sheridan



Orie Dean Lowery



Arizona Michelle Askren

Nos complace dar la bienvenida a los siguientes nuevos empleados a la familia Harrison Steel: Chris Boling y Abigail Stafford son nuestras nuevas incorporaciones al Machine Shop. También le damos la bienvenida de vuelta a Evan Mickle después de 6 meses de ausencia. Queremos mencionar a Miguel Sanchez y Patricia Stump, quienes comenzaron recientemente y ya han empezado a maquinarse piezas fundidas este año. Para ayudar a mejorar el proceso de maquinado, necesitamos jóvenes talentos. Clyde Keller, Coy Martin, Julius Boyer y Max Orlikowski son nuestros estudiantes practicantes — jóvenes talentos que ya están haciendo un trabajo excepcional. Por último, Kenneth Lewis y Ashley Wilson fueron transferidos desde el Cleaning Room y son una gran incorporación al área de maquinado.

Con el fin de mejorar la producción, Max, Eric y Brian asistieron recientemente a una capacitación de maquinado en Dover, OH. Tuvieron la oportunidad de entrenarse en operaciones de perforación y mandrinado con un fabricante de herramientas, lo que ayudará a mejorar nuestros procesos para piezas fundidas actuales y futuras.



Sala de Limpieza

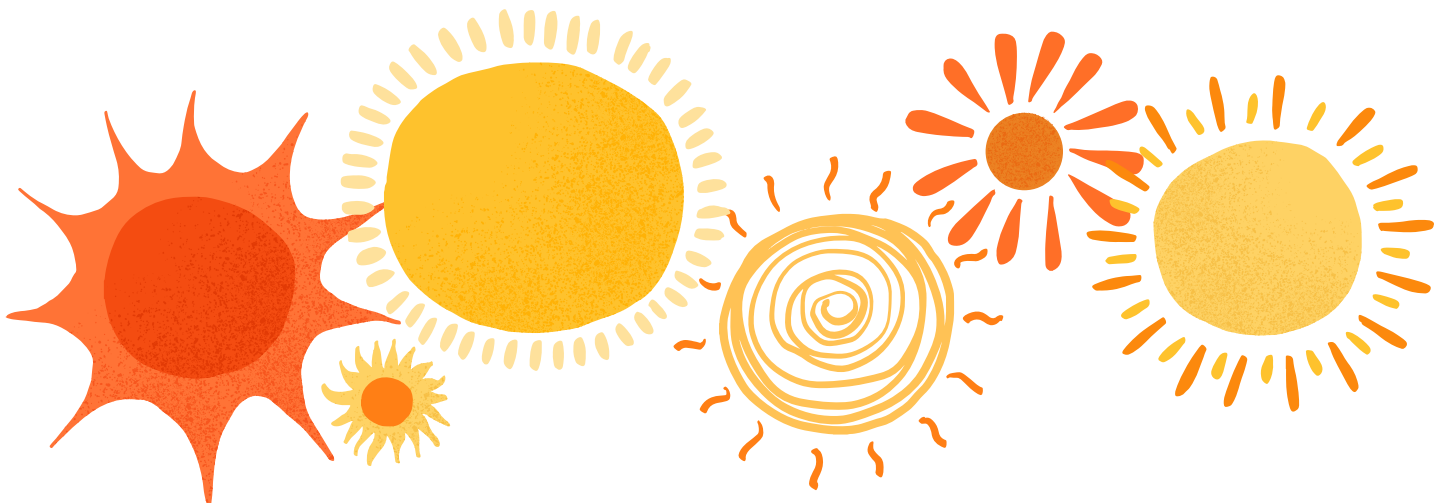


La Cleaning Room se complace en anunciar que la súper estación de soldadura w230 ya está en funcionamiento. Después de mucho trabajo por parte de la línea 2, ingeniería y mantenimiento, w230 está ayudando a aumentar la productividad en la línea 2. Con esta nueva estación esperamos ser más eficientes y aumentar nuestra capacidad para las piezas más grandes. Gracias a todos los que ayudaron con la instalación y construcción.

Cleaning Room Kaizen:

Actualmente hay dos proyectos en marcha en la Cleaning Room: uno enfocado en reducir las horas por tonelada en la línea 3, y otro en aumentar la eficiencia del Andromat. Ambos proyectos cuentan con equipos interdisciplinarios de toda la planta, desde las oficinas hasta el área de Finish Machining. Los dos proyectos también están recibiendo apoyo de la Purdue Manufacturing Extension. Con los conocimientos que adquiramos de Purdue, esperamos que ambos equipos puedan implementar cambios significativos y mantenerlos a largo plazo para el beneficio de la Cleaning Room.

Jose Rivera, Cleaning Room Specialist, le dio la bienvenida a su nuevo hijo, Axel.



Fundición



Ronnie Walters se jubiló el 6 de febrero de 2026 después de 30 años de servicio. Ronnie trabajó principalmente en 271 Shakeout durante su tiempo aquí. Era capaz de hacer de todo en North Shakeout, operaba todos los equipos y será muy extraño. Ronnie siempre tenía una sonrisa en el rostro y era amable con todos. Ronnie adquirió una casa rodante (camper) y está listo para disfrutar su jubilación descansando y acampando.

Desde el último número de Tapping Out ha habido varios nacimientos que merecen celebrarse en la Foundry.

Monica Nunez, Wash Prep, Foundry: Monica dio la bienvenida a un nuevo integrante de la familia. Su nombre es Kayden Randall Timothy Nunez. Nació el 17 de octubre de 2025. Pesó 6 libras exactas y midió 19¾ pulgadas al nacer. Sus padres son Monica Nunez y su papá adoptivo Harley Taylor. ¡Felicidades a Monica y Harley!



Robert Stone, Heat Director: Robert y su esposa dieron la bienvenida a su tercer hijo el 6 de enero de 2026: Paige Nicole. Pesó 6 lbs. 15 oz. En casa, las gemelas Lynn y Eileen estaban muy emocionadas de conocer a su nueva hermanita. ¡Felicidades a Robert y su familia!



Bowen Campbell, Pattern Prep: Bowen amplió su familia el 31 de enero de 2026. Su nuevo hijo se llama Bowen Leland Wesley Campbell. Bowen Leland fue recibido en casa por sus tres hermanos. Pesó 7 libras 10 onzas y midió 21 pulgadas al nacer. ¡Felicidades a Bowen y su familia!



La esposa de Quinton (Lee Bob) Odore se sometió recientemente a una cirugía de espalda. Le deseamos una pronta recuperación.



271 Molding ha estado muy ocupada desde nuestro último número. Los empleados han trabajado muchas horas extra últimamente. Hemos moldeado todos los sábados en 2026 hasta ahora. Estamos fabricando la mayor cantidad posible de piezas grandes (componentes del bastidor 797) con las horas disponibles. A continuación se muestra una foto del ensamble del bastidor 797 en Decatur. Harrison Steel suministra ocho piezas fundidas para este ensamble, todas producidas en 271 Molding. Cada empleado de HS debería sentirse muy orgulloso del arduo trabajo realizado para producir este ensamble.

Las piezas fundidas en este ensamble son:

442-8822 296-5678 278-5647 278-5648 275-4160 275-4161 284-5329 284-5330

Sequoya Quillen trabajando — aplicando Isomal en los bordes interiores y contactos de la cabeza del núcleo del anillo de arrastre (drag ring core) en el R40812D1 Gudgeon Hub.



El 2026 marca el 25.º aniversario del equipo campeón estatal de 2001, los Attica Red Ramblers. La preparatoria Attica High School reconoció recientemente a ese equipo en el medio tiempo de un partido. Uno de los integrantes de ese equipo es nuestro propio Andy Moody. ¡Felicidades, Andy!

Actualización de Recursos Humanos

Durante los últimos meses, HR ha estado muy ocupado trabajando en varios proyectos clave:

El proceso de nuevos ingresos se modificó ligeramente: ahora los nuevos empleados asisten a la Orientación el Día 1 y regresan para su primer día completo los martes. Los empleados que han pasado por este cambio parecen estar satisfechos con él y siempre agradecemos sus comentarios.

Se participó en más de 7 ferias de empleo y orientación vocacional en universidades y preparatorias para reclutar practicantes de verano y conectar con estudiantes locales.

Se está trabajando en finalizar muchos aspectos de la capacitación dentro de los departamentos. Muchos han brindado excelentes comentarios durante el último año o dos, y los estamos escuchando. Jaye ha trabajado activamente con los jefes de departamento para optimizar la capacitación y asegurarse de que lo que se enseña sea preciso, consistente y eficiente. Además de la

capacitación interna en funciones de cada departamento, esperamos lanzar nuestra capacitación para Supervisores y Líderes de Primera Línea (Supervisor/Front Line Leadership) a principios del verano.

Capacitación en Sílice (Silica Training) — Alanna ha hecho un excelente trabajo organizando esto y manteniéndose al día. Hemos ajustado el proceso y, tras consultar con Environmental/Safety y recibir sus valiosos comentarios, creemos que tenemos una buena fórmula para el futuro.

Trabajo en sistemas UKG — Varios miembros de la oficina han dedicado mucho tiempo a aprender y actualizar nuestro software UKG. Estos cambios incluirán mejoras en la forma en que realizamos las evaluaciones, y también permitirán a los empleados usar horas de PTO en lugar de solo medios días.

Retroalimentación de nuevos empleados (New Hire Feedback) — Hemos renovado recientemente este proceso para ser más efectivos en el seguimiento con los nuevos

empleados. El nuevo proceso seguirá incluyendo reuniones de HR con los nuevos ingresos, pero ahora iremos a ellos y utilizaremos el comedor de la Foundry para reuniones de “fin de semana”.

Los recorridos para preparatorias (High School Tours) comenzarán en abril. Tenga en cuenta cuándo hay estudiantes siendo guiados por las instalaciones, ya que la seguridad es lo más importante.

Practicantes y trabajadores de verano (Summer Interns/Workers) — Estamos trabajando activamente para cubrir estas vacantes si usted solicitó un practicante o algún tipo de apoyo de verano. Esperamos contar con un buen grupo de estudiantes este verano. Si algo cambió y ahora puede aprovechar uno, siga los canales apropiados para obtener la aprobación.

Como siempre, si tiene ideas sobre cómo podemos mejorar o cosas que sería bueno tener o hacer en Harrison, comuníquelas a HR. Queremos escuchar su opinión — recuerde que la puerta siempre está abierta.

CALENDARIO DE PRIMAVERA/VERANO — TENTATIVO

A petición de los empleados y debido al gran éxito obtenido, este año pondremos en marcha los *food trucks* con antelación. Para aquellos que se lo pregunten o hayan consultado al respecto: habitualmente, los camiones atienden a entre 40 y 60 empleados cada día que nos visitan. A continuación, pueden consultar el calendario:

2026 Food Truck Friday Schedule	
Date	Food Truck (s)
3/13/2026	Yurburger
3/27/2026	Angies on Wheels
4/17/2026	Yo-Bo Bap
5/1/2026	Angies on Wheels
5/22/2026	Rural Revival
6/5/2026	Agave Azul
6/19/2026	Yurburger
6/26/2026	Yo-Bo Bap
7/10/2026	Agave Azul
8/7/2026	Rural Revival
8/14/2026	Rolling Dough
8/21/2026	Yurburger
9/4/2026	Yo-Bo Bap
9/18/2026	Agave Azul
10/2/2026	Rural Revival
10/16/2026	Yurburger
10/23/2026	Yo-Bo Bap



AMOR. DIGNIDAD. RESPETO.

Tres Palabras Simples Pueden Transformar una Cultura

Valor de la Persona (“VOP”) es un programa. Es una forma de vida, un viaje continuo de cambio individual y organizacional. Nuestro enfoque de base para el trabajo y el lugar de trabajo pone a las personas primero y valora a las personas por quiénes son, tocando corazones y alentando el cambio personal. El objetivo: impulsar el cambio transformacional en toda la organización creando una cultura de Amor, Dignidad y Respeto.

SEMINARIOS VALUE OF THE PERSON (VOP)

Con la conclusión de las capacitaciones VOP de marzo, aproximadamente el 60% de nuestro personal habrá completado la clase y presentación. Continuaremos con esto a lo largo de 2026. Estén atentos al anuncio sobre las próximas fechas de capacitación.

En diciembre de 2025 hubo 139 nominaciones VOP; en enero de 2026, 128 nominaciones; y en febrero de 2026, 123 nominaciones. A continuación, los empleados ganadores de cada mes:

Mike Moody (diciembre 2025), Michael Clodfelter (enero 2026) y Rick Rothrock (febrero 2026).

HARRISON STEEL'S
Value of the Person

December Honoree: **Mike Moody**



A photograph of Mike Moody, a man with a beard wearing a black long-sleeve shirt and denim overalls, receiving a certificate from another man in a red patterned shirt. They are standing in front of a wall with the Harrison Steel logo.



HARRISON STEEL'S
Value of the Person

January Honoree: **Michael Clodfelter**




A photograph of Michael Clodfelter, a man in a brown jacket and orange beanie, receiving a certificate from a man in a light blue shirt. They are standing in front of a wall with the Harrison Steel logo.





HARRISON STEEL'S
Value of the Person

February Honoree: **Rick Rothrock**



A photograph of Rick Rothrock, a man wearing a dark jacket and a red hard hat, receiving a certificate from a man in a dark shirt. They are standing in front of a wall with the Harrison Steel logo.



A photograph of HR Director Jason Beck celebrating his birthday. He is wearing a dark polo shirt and has his arms raised in the air. In the foreground, another man in a red and black striped shirt is looking down at a table with a birthday cake.

HR Director Jason Beck celebrando su cumpleaños con un almuerzo en Agave en Attica el 2/6/26.



HARRISON STEEL
CASTINGS COMPANY