

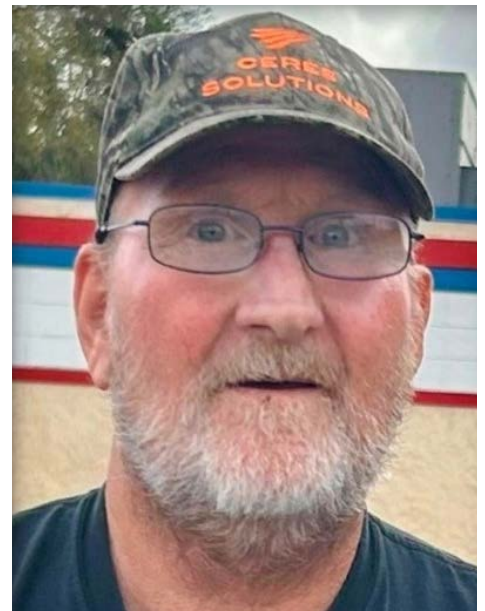
# Tapping Out



VOLUMEN 111 | JUNIO DE 2026

A TODO COLOR

## EN ESTE NÚMERO



Restauración Internacional de Camión de Chatarra, [pág. 4](#)

En Amoroso Recuerdo, [Contraportada](#)



Destacados de Empleados, [pág. 2](#)



El Valor de la Persona, [pág. 11](#)



36.ª Salida Anual de Golf de HS, [págs. 6-7](#)

# ¡Menciones Especiales!

## HITOS EN ESTE NÚMERO POR EMPLEO CONTINUO ABRIL - JUNIO 2026

NOMBRE	AÑOS	FECHA DE ANTIGÜEDAD
Anoop Balakrishnan	15	25/4/2011
Lori Price	20	3/4/2006
Tracey Lamie	35	29/4/1991
William (Scott) Talbott	45	26/4/1981
Cody Powell	5	24/5/2021
Juan Rodriguez	5	24/5/2021
Raul Martinez-Gonzalez	5	24/5/2021
Mark Sturgeon	5	24/5/2021
Tony VanEtta	20	1/5/2006
Dustin Beedle	25	28/5/2001
Cralles Borden	5	7/6/2021
Victoria McGlade	5	7/6/2021
Joshua Beedle	25	28/6/2001

## DESTACADOS DE EMPLEADOS



**Courtney Balber** – Courtney fue contratada el 9/2/2026. Courtney trabaja en la Sala de Limpieza como Soldadora. Los pasatiempos de Courtney son pasar tiempo con sus hijos, ya que les encanta hacer y construir cosas juntos.



**Victoria McGlade** – Victoria fue contratada el 7 de junio de 2021. Trabaja en la fundición como operaria en la sala de enfriamiento. Entre sus aficiones se incluyen pescar con sus hijos, las manualidades y ver la televisión con su familia.



**Joey Pycke** – Joey fue contratado el 5/2/2018. Joey trabaja en el Taller de Máquinas como Operador de Máquinas. Los pasatiempos de Joey son la música en vivo, los juegos de mesa y las convenciones de cómics/cartas/juegos.



**Harley Taylor** – Harley fue contratado el 13/7/2020. Harley trabaja en el Departamento de Medio Ambiente como Operador de Relleno Sanitario. Los pasatiempos de Harley son jugar videojuegos y trabajar en su auto de proyecto.

# Actualización de UKG

Este pasado mayo actualizamos y consolidamos nuestros Sistemas de Información de Recursos Humanos en un solo HRIS, UKG Ready. Ready ofrece varias ventajas sobre nuestros sistemas anteriores. Los empleados ahora pueden solicitar vacaciones, ver tarjetas de tiempo, verificar saldos de acumulación y más en el mismo lugar donde ven su información de nómina y beneficios. Los gerentes tienen más acceso para ejecutar informes y ver información más detallada sobre su personal. La aplicación les da a todos más flexibilidad.

Este proyecto requirió el esfuerzo conjunto de Recursos Humanos, Nómina y Tecnología de la Información. Todavía estamos trabajando en mejorar el sistema y esperamos que continúe mejorando la confiabilidad y eficiencia de nuestros procesos de control de tiempo y nómina. Gracias a quienes trabajaron arduamente para hacer realidad este proyecto y a los gerentes que han trabajado a través de los cambios.

## MIEMBROS DEL PROYECTO:

**Jack Seaman:** Lideró el proyecto

**Alanna Westjohn:** Desarrollo e implementación

**Paula Cheatham:** Desarrollo e implementación

**Seth Kania:** Desarrolló tablas, otro desarrollo

**Todd Gambrel:** Interfaz Ready-EPS-M2M, otro desarrollo

**Shane Rogers:** Relojes de tiempo, acceso a la red



En la foto de izquierda a derecha – Alanna Westjohn, Paula Cheatham, Jack Seaman, Seth Kania y Todd Gambrel. No aparece en la foto – Shane Rogers

# Sala de Limpieza

¡Nos gustaría felicitar a Jimmy Hoskins por una carrera sobresaliente en HS! Jimmy ha desempeñado muchos roles durante su tiempo aquí, incluyendo su tiempo como esmerilador manual, y eventualmente abriéndose camino hasta un puesto de supervisor para las líneas 3 y 5 al momento de su jubilación. Jimmy era una gran fuente de conocimiento en todo lo relacionado con la sala de limpieza, y siempre estaba dispuesto a ayudar con cualquier problema o pregunta cuando surgía la necesidad. La experiencia, el carácter, el conocimiento de Jimmy, y lo más importante, sus historias, serán muy extrañados a medida que avanzamos en Harrison Steel.

¡Gracias, Jimmy!



# Beneficios



¿Necesita ayuda con su presupuesto, quiere mejorar su historial crediticio o planea comprar un automóvil o una casa en un futuro cercano? Hemos incorporado un excelente recurso para ayudarlo. Nos hemos asociado con First Financial Bank para ofrecer su programa “WORKLife & Financial Wellness” (Vida Laboral y Bienestar Financiero). A través de este programa, los empleados pueden hacer consultas y recibir asistencia sobre temas o situaciones financieras. Al igual que sucede con Tracy Brown, representantes del banco visitarán nuestras instalaciones para que pueda programar citas; esté atento a la información sobre cuándo y cómo inscribirse. También puede visitar el banco directamente si lo prefiere; cuentan con sucursales en Williamsport, Crawfordsville, Danville, Cayuga y Rockville, entre otras localidades. Si acude a una sucursal, asegúrese de mencionar que trabaja en Harrison Steel para poder acceder a estos beneficios.

Estamos muy entusiasmados con esta oportunidad y recurso para Harrison Steel.



Nuevo beneficio para Harrison Steel: D&O Services (ubicado en el antiguo edificio Alsop) ofrece un descuento de 10 dólares en cambios de aceite y alineaciones. Menciona que trabajas en Harrison Steel para obtener este beneficio.

No olvide Valley Insurance para seguros de vehículos, seguros de hogar y más: ¡ellos pueden ayudarlo! También realizamos descuentos de nómina con Valley Insurance.

765-792-3619 o visítenos en 302 S Council St.



## VANGUARD

Reciba consejos mensuales a través de \*The Monthly Beat\*, que abarca temas de bienestar financiero, salud y bienestar, y educación sobre beneficios.

No deje pasar la contribución equivalente de la empresa al plan 401(k): una aportación igual a la suya (dólar por dólar) sobre el primer 3 % de su salario.

Este beneficio comienza un año después de su fecha de contratación (a partir del mes siguiente).

**Asimismo, asegúrese de designar a su beneficiario en el sitio web de Vanguard si aún no lo ha hecho. Si necesita ayuda, acuda al departamento de beneficios y le guiaremos a través del proceso.** Si ya ha designado un beneficiario para su seguro de vida, tenga en cuenta que esto NO es lo mismo y que dicha designación no se traslada automáticamente a Vanguard; deberá realizar este trámite en línea a través de Vanguard.

# Fundición

---

Mark y Brenda Mitton desean anunciar el nacimiento de nuestros dos primeros bisnietos varones.



Johnathon Edgar Woodruff nació el 25 de abril de 2026, con un peso de 8 libras y 14 onzas y una estatura de 20 ½ pulgadas. Sus orgullosos padres son Hope Mitton y Zach Woodruff.



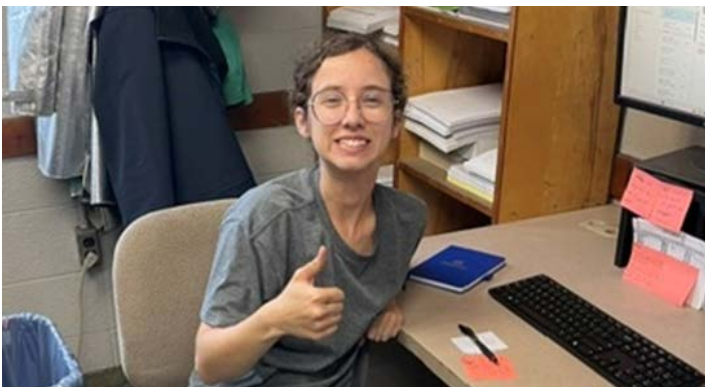
Jovi Ryatt Borden nació el 13 de abril de 2026, con un peso de 6 libras y 14 onzas y una estatura de 19 ¾ pulgadas. Sus orgullosos padres son Landon West y Jaylynn Borden.



Joe Kindell se prepara para realizar el golpe de salida bajo la mirada del capitán Altum.



El capitán Altum se prepara para realizar el golpe de salida.



“Hi, my name is Isabelle Harrison and I study Chemistry at Skidmore College. I currently work at the foundry, but outside of work, I enjoy playing board games and baking.”



“Hola, soy Levi Houck. Estudio el tercer año de Ingeniería Industrial en Purdue. Este verano trabajo en la fundición, centrándome en lograr una consistencia uniforme en el recubrimiento refractario para evitar que la arena se adhiera a la pieza fundida. En mi tiempo libre, me gusta pescar, hacer ejercicio y jugar al golf.”

# 36.ª Jornada Anual de Golf de Harrison Steel – 16 de mayo de 2026



## RESULTADOS DEL TORNEO DE GOLF DE HARRISON STEEL

**Equipo del 1er lugar:** Tony Vanetta/Caleb Askren/Brennen Simonton/Alex Carmean/Alyssa Carmean (-6)

**Equipo del segundo lugar:** Trevor Curtis/Jimmy Pickett/Amanda Blondeel/Jessica Ferguson (-2)

**Equipo del 3er lugar:** Bob Askren/Duck Martin/Dustin McDaniel/Paul Scheurich/Treo DeBarba (-2)

### CONCURSOS ESPECIALES:

N.º 8 – Golpe más cercano a la bandera:  
Chase Black

N.º 12 – Golpe más cercano a la bandera:  
Monty Abernathy

N.º 9 – Putt más largo: Travis Hall

N.º 5 – Drive más largo: Sony Mascreeen

### RECORDATORIO DE INSCRIPCIÓN

#### Liga Harrison Steel | 9 hoyos

Contacta a Tony o a Anoop para inscribirte.

## Calidad

Gracias a todos los que participaron en nuestra recertificación ISO 9001:2015 durante la semana del 13 de abril. ¡Excelente trabajo de todos! PRI nos ha certificado hasta el 19 de junio de 2029.

### UNA CÁLIDA BIENVENIDA A NUESTROS PASANTES DE VERANO:

**Reece Johnson** – Pasante de Calidad que estudia Ingeniería Industrial en la Universidad de Purdue.

**Alex Wick** – Pasante de Ensayos No Destructivos (END) que estudia Ensayos No Destructivos en Ridgewater College.

**Julio Moreno** – Pasante de Ensayos No Destructivos (END) que estudia Ensayos No Destructivos en Ridgewater College.

Desde el último anuncio de nombramientos, se han producido algunas incorporaciones y ascensos en nuestro departamento:

- Amanda Blondeel ha sido ascendida a Gerente de Aseguramiento de la Calidad.
- Asimismo, Renee Stonebraker se ha incorporado a nuestro equipo de trazado (\*layout\*) como técnica y continuará desempeñándose como técnica de calibración de indicador.
- Queremos dar la bienvenida a Steve Odoe al equipo de Gamma Ray; se incorporó el 23 de marzo y actualmente se está formando para convertirse en técnico de ensayos no destructivos (técnico de \*soundness\*).
- Felicitamos a Jon Anderson por su recertificación y a Bryan Anderson por su certificación en seguridad radiológica.
- Los siguientes empleados del departamento de calidad han completado sus certificaciones para el manejo de carretillas elevadoras: Bryan Anderson (Gamma Ray), Jesse Spivey (Layout) y Jessica Clevenger (Layout).



Jessica Clevenger (Técnica de diseño) realmente se mete en su trabajo.

# Fundición 101

---

En Harrison Steel, organizamos un seminario denominado “Foundry 101” (Fundición 101) para nuestros clientes. Se trata de una sesión educativa de carácter introductorio que aborda los fundamentos de la fundición de metales. Está diseñado para que ingenieros, personal de compras y especialistas en calidad comprendan cómo se diseñan y fabrican las piezas fundidas. El objetivo de “Foundry 101” es fomentar que los ingenieros de nuestros clientes adquieran un mayor conocimiento sobre el proceso de fundición. Involucrar a Harrison Steel desde la fase inicial de desarrollo les permite comprender mejor el alcance del proyecto, gestionar los desafíos y colaborar de manera eficaz.

El programa se centra en aspectos prácticos y técnicos, tales como:

- **Proceso de fundición:** cómo se vierte metal fundido en moldes de arena para crear formas.
- **Fundamentos de metalurgia:** comprensión de las propiedades de las distintas familias de fundición de hierro y acero.
- **Diseño para la fabricación:** cómo diseñar piezas que resulten más fáciles (y rentables) de fundir.
- **Calidad y análisis de defectos:** cómo detectar fallos de fabricación y comprender el control de procesos.

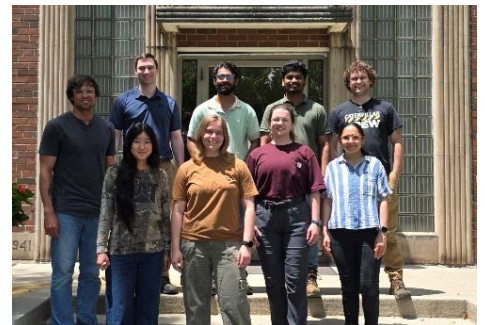
A continuación, presentamos algunos de los clientes que han participado recientemente en el curso “Foundry 101” de HS:



Liebherr



Liebherr



CAT

# Ingeniería/Mantenimiento

---

In the Engineering and Maintenance Department, we have a few new projects to highlight for the second quarter of 2026.

La primera actuación consiste en la modernización de la cabina de granallado para dos operarios en la Planta 2. El proyecto está actualmente en curso; una vez finalizado, la cabina contará con una estructura totalmente nueva, un nuevo sistema de pavimentación, iluminación mejorada y un nuevo sistema de cabrestante, además de resolver diversos problemas de mantenimiento pendientes. Aquí hay una foto del progreso, incluyendo lo nuevo cabina contará:



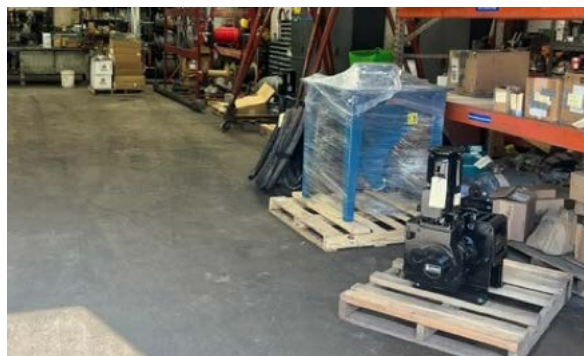
La planta también recibió una nueva barredora de pisos. Esta Tennant 800 con filtración HEPA coincide con nuestra barredora existente... solo una versión más nueva. El plan es poner ambas barredoras en una rotación para que podamos completar más fácilmente el mantenimiento requerido sin tiempo de inactividad.



El equipo del Taller de Camiones (Rod y Austin Cheeseman, Lucas Brown y Bradley Thompson) ha completado recientemente un proyecto de restauración de nuestro camión International de chatarra para volver a ponerlo en servicio después de varios años. Este camión había estado fuera de servicio durante varios años mientras usábamos otros camiones para transportar chatarra. El equipo del Taller diagnosticó los problemas del camión y realizó las reparaciones necesarias (y lo limpió!) para volver a ponerlo en marcha y así cubrir una necesidad. Estamos muy satisfechos con el trabajo que realizaron en esta máquina.



Por último, quisiera aprovechar la ocasión para destacar algunas de las iniciativas 5S llevadas a cabo en el departamento durante los últimos meses. Todas las áreas están avanzando, pero la sala de máquinas (Powerhouse) y el taller de mantenimiento son dos zonas que han logrado mejoras especialmente impresionantes. En la sala de máquinas, Scott Talbott y Moises Martinez se han tomado el tiempo no solo de limpiar nuestros grandes compresores alternativos, sino también de restaurarlos con una capa de pintura nueva; han quedado como nuevos. Asimismo, Randy Cushman y John Holler han liderado una labor impresionante de organización y limpieza en el taller de mantenimiento, incorporando nuevas estanterías, soportes para enrolladores de mangueras y áreas de organización para el trabajo en curso (WIP).



# Harrison Profit Sharing and Retirement Plan

I am pleased to inform you that Harrison Steel's combined Profit Sharing Plan contributions for 2025 were \$685,526. The \$685,526 resulted from matching contributions made throughout the year. Unfortunately, the company did not earn a financial performance contribution.

2025 was a negative year for Harrison Steel's financial performance. Challenges included decreased production volume of -4.6%, slow customer demand, product mix changes, new product launches, tax law changes, and reduced processing efficiency. The tax law change resulted in a large one-time accounting hit related to R&D expenditures. Capital expenditures totaled \$1.8 million. Lead investments included:

1. CLRM Room Blast #5 Rehabilitation
2. Lincoln Welding Cobot
3. Line 2, Super Station

4. (2) Bobcat, Fork Trucks
5. Shaker Deck
6. HBM G&L #95 – Continued
7. Faro Arm

Our investment focus in 2025 was to provide more support in processing large resource intensive parts. What's not reflected in capital is all the outsourcing we are doing for radiography and machining. We'd like to bring those operations in-house longer term.

Investment portfolios experienced a great year with the stock and bond markets up for the year. The S&P 500 (stock market) was up 17.88% and the Bloomberg US Govt / Credit Intermediate (general bond market) was up 6.97%. A balanced portfolio of stocks and bonds yielded a net increase of 13.82% (DJ Moderate TR USD). 2026 was another banner year for investment portfolios.

2026 is forecast to be a positive year. Demand is picking up and shipments are rising. The Profit Sharing contribution is expected to be significant despite ongoing challenges and rapidly changing customer expectations. Capital expenditures are projected to be \$2.0 million. We are evaluating numerous investment opportunities as well as facility improvements for the coming years.

Thank you for your continuing efforts to improve the business and increase profitability.

Sincerely,

The Harrison Steel Castings Co.  
Retirement Plan Advisory Committee  
6/10/2026

## Recursos Humanos

### CAPACITACIÓN

- En mayo, organizamos una capacitación sobre entrevistas dirigida a todos los supervisores para orientarlos y actualizar sus conocimientos sobre el proceso. Esta iniciativa era muy necesaria, ya que algunos realizan entrevistas con más frecuencia que otros; con ella, nos aseguramos de unificar criterios y de que cada supervisor cuente con las herramientas necesarias para llevar a cabo una entrevista de manera eficaz.
- Jaye ha estado trabajando intensamente en la estandarización de procedimientos y protocolos operativos estándar (SOP) en muchos departamentos. Esta labor beneficiará la capacitación de nuevas contrataciones y garantizará que todos los empleados reciban formación sobre los mismos contenidos, asegurando así la eficiencia.
- Desarrollo de liderazgo: El Departamento de Recursos Humanos impartirá próximamente una capacitación exhaustiva sobre este tema. Se ha dedicado mucho tiempo a la planificación, la práctica y el análisis de esta iniciativa, y esperamos ponerla en marcha más adelante en el verano.

### ACTUALIZACIÓN DE UKG

- Esta fue una tarea de gran envergadura, y queremos expresar nuestro profundo agradecimiento a Alanna, Paula y Jack por el tiempo que dedicaron a lograr que esta transición fuera un éxito. Aún quedan algunos detalles por pulir, pero nada de esto se habría conseguido sin la dedicación de estas tres personas, quienes celebraron reuniones semanales y trabajaron horas extra cuando fue necesario. También queremos reconocer la contribución de Shane Rogers en este proceso.

**\*\*Por favor, si tienen algún problema o necesitan ayuda para localizar algo tras la reciente actualización, no duden en ponerse en contacto con Paula, Alanna o Jack.\*\***

Como la mayoría sabe, estamos encantados de contar ahora con dos traductoras de Recursos Humanos que pueden brindar apoyo de diversas formas, ya sea facilitando conversaciones o traduciendo documentos. Es posible que algunos de ustedes ya tengan reuniones programadas conmigo para analizar cómo podemos aportar mayor valor a la planta. Queremos ayudar y estamos entusiasmados por hacerlo, ya que —como quedó patente en nuestros seminarios VOP— la barrera del idioma siempre supone un desafío. Si aún no he programado una reunión con usted y desea hablar sobre cómo nuestras traductoras, Zuly y Tatiana, pueden generar un mayor impacto, por favor comuníquese conmigo. A continuación, presento su horario semanal:

	Morning	Afternoon
Monday	Tatiana	Tatiana
Tuesday	Tatiana	Zuly
Wednesday	Tatiana	Zuly
Thursday	Tatiana	Zuly
Friday	Tatiana	Tatiana

## SEMINARIOS SOBRE EL VALOR DE LA PERSONA

Los días 2 y 3 de junio, otro grupo de 60 empleados participó en nuestro seminario de capacitación. La experiencia fue muy positiva, y las perspectivas e ideas aportadas por los asistentes son excelentes. Hasta la fecha, aproximadamente 300 empleados han participado en estas sesiones. Si aún no ha asistido, le animamos a estar atento, ya que tenemos previsto organizar las próximas ediciones, tentativamente, para los meses de agosto y octubre.



### LOVE. DIGNITY. RESPECT.

Three Simple Words Can Transform A Culture

Value of the Person (VOP®) isn't a program. It's a way of life, a continuous journey of individual and organizational change. Our grassroots approach to work and the workplace puts people first and values people for who they are, touching hearts and encouraging personal change. The goal: to drive transformational change throughout the organization by creating a culture of Love, Dignity, and Respect.

En marzo de 2026 hubo 113 nominaciones al VOP; en abril de 2026, 101; y en mayo de 2026, 157. A continuación, se presentan los empleados que resultaron ganadores en cada uno de los meses mencionados:



Aaron Boyles (marzo de 2026)



Zach Karpowich (abril de 2026)



Tom Miller (mayo de 2026)

**Levi Houck** – Pasante en el Departamento de Fundición. Universidad de Purdue; especialidad: Ingeniería Industrial. Es originario de Cedar Lake, Indiana. Levi espera con interés obtener la certificación para el manejo de montacargas y observar cómo los cambios que realice en el proceso de recubrimiento (wash) afectan a las piezas fundidas.

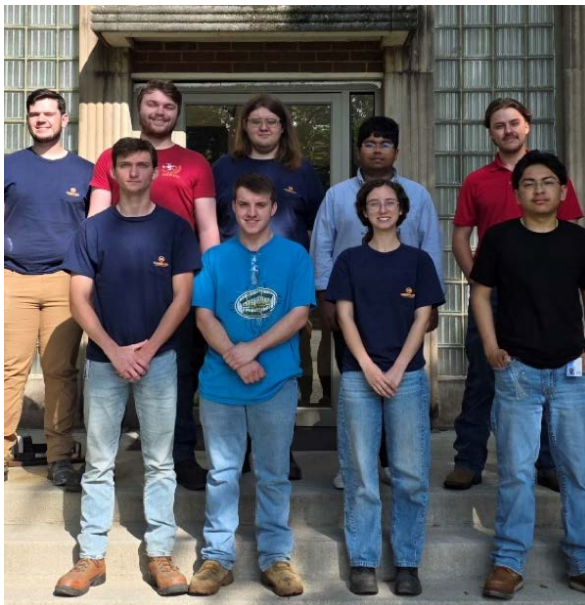
**Eric Sparks** – Pasante en el Taller de Modelos. Rose-Hulman Institute of Technology; especialidad: Ingeniería Mecánica. Es originario de Libertyville, Illinois. Eric desea aprender más sobre el proceso de fundición y cómo se fabrican algunas de las piezas con las que trabaja.

**Alex Wick** – Pasante de Control de Calidad (Rayos Gamma). Ridgewater College; especialidad: Ensayos No Destructivos. Es originario de Silver Lake, Minnesota. Alex espera conocer cómo las geometrías irregulares de una pieza fundida influyen en la inspección, así como experimentar el entorno de trabajo general en una fundición.

**Nayeem Naimul** – Pasante de TI. Rose-Hulman Institute of Technology; especialidad: Informática. Es originario de Khulna, Bangladesh. Nayeem espera aprender cómo la tecnología respalda el proceso de producción y ver cómo opera HS en el día a día.

**Jacob Bender** – Pasante en el Taller de Mecanizado. Rose-Hulman Institute of Technology; especialidad: Ingeniería Mecánica y Aeroespacial. Es originario de Lowell, Indiana. Jacob espera aprender más sobre la fabricación de acero y adquirir experiencia práctica en la industria.

**Reece Johnson** – Pasante de Control de Calidad. Universidad de Purdue; especialidad: Ingeniería Industrial. Es originario de Rochester, Indiana. Reece espera poder aplicar en Purdue los conocimientos que adquiera aquí.



Back Left to Right – Levi Houck, Eric Sparks, Alex Wick, Nayeem Naimul, & Jacob Bender

Front Left to Right – Reece Johnson, Hayden Robertson, Isabelle Harrison, & Julio Moreno

Not pictured – Ryder Aldrich

**Hayden Robertson** – Pasante del laboratorio de metalurgia. Universidad de Purdue; especialidad en Ingeniería Mecánica. Es originario de Flora, Indiana. Hayden espera adquirir experiencia en proyectos y generar un impacto positivo.

**Isabelle Harrison** – Pasante en el laboratorio de metalurgia y arenas (Met Lab/Sand Lab). Estudiante de Química en Skidmore College. Es originaria de Attica, Indiana. Isabelle espera profundizar sus conocimientos sobre los núcleos de fundición, así como realizar diversas pruebas en probetas de tracción (tipo “dog bone”) y muestras de arena.

**Julio Moreno** – Pasante de control de calidad mediante rayos gamma. Estudiante de Ensayos No Destructivos (END) en Ridgewater College. Es originario de Hutchinson, Minnesota. Julio espera aprender sobre el manejo del acero y el uso de los diversos métodos de ensayos no destructivos (END).

**Ryder Aldrich** – Pasante en el área de limpieza y acabado (Cleaning Room). Estudiante de Ingeniería Industrial en la Universidad de Purdue. Es originario de Noblesville, Indiana. Ryder espera aprender sobre el proceso de fundición, ya que es un campo en el que no tenía experiencia previa.



## Lee Roy Bunch

---

### OBITUARIO

Attica—Lee Roy Bunch, 71, Attica, falleció inesperadamente en su hogar en Attica, el domingo, 31 de mayo de 2026 a las 6:30 p.m. por un aparente ataque al corazón.

Lee Roy nació en su hogar en Attica, Indiana el 9 de septiembre de 1954. Era hijo del fallecido Francis Lowell y Viola Marie (Watkins) Bunch. Fue residente de toda la vida de Attica y asistió a la Preparatoria de Attica.

Trabajó en Harrison Steel Castings Company durante 43 años, jubilándose como capataz de mantenimiento.

Lee Roy disfrutaba andar en sus motocicletas Harley-Davidson y pescar. Era un hombre sencillo, disfrutando el tiempo que pasaba con su familia.

El 24 de julio de 1977, Lee Roy se casó con Brenda Jane Turner en Mellott, Indiana. Brenda lo precedió en la muerte el 10 de septiembre de 2023.

Deja atrás a sus tres hijos, Tim (April) Bunch, Lebanon, IN; Tabitha Poll y Adam (Drew Vanetta) Bunch, ambos de Attica; siete nietos, Brianna (Clifford) Shirley, Zackarie Bunch, Jacob Bunch, Elizabeth (Josh) Huffer, Eric Poll, Annabella Poll y McKenzie Bunch; siete bisnietos, Parker, Oliver, Lilly, Hazel, Thomas, Mavis y uno en camino. Fue precedido en la muerte por su nieto, Brian Poll y un hermano, Jesse Bunch.

Conforme a la solicitud de Lee Roy, se le otorgaron servicios de cremación sin que se planeara servicio alguno.



**HARRISON STEEL**  
CASTINGS COMPANY